

Vidéo MentorHabilités - Winnipeg 2026 - Transcription

[Les mots ci-dessous apparaissent dans les sous-titres pour ce vidéo. Des images et des clips de la réunion nationale de MentorHabilités à Winnipeg, Manitoba apparaissent aussi. Le nom et le lieu de la Réunion mentionnés plus haut apparaissent brièvement sur l'écran comme texte écrite en même temps qu'on entend une personne qui est hors-champs dit les mots suivants]

Faire une heure de mentorat autour d'un café, ça peut changer quelque chose dans le parcours de la vie de votre enfant, de votre cousin, de votre voisin. Je pense que les gens aujourd'hui, ils ont besoin aussi de sentir qu'ils sont épaulés, ils sont pas seuls.

[Le logo de l'Association Canadienne du soutien à l'emploi et de MentorHabilités Canada apparaissent sur l'écran. Sébastien Modéré, Coordonnateur de Bureau de coordination du Nouveau-Brunswick, apparaît sur l'écran. Son nom et son titre apparaît sur l'écran, aussi. Des images de personnes en situation de handicap qui travaillent dans différents domaines apparaissent. Sébastien parle]

Souvent, des personnes en situation de handicap ont du mal à rentrer dans, dans de l'emploi ou ils ont subi un échec et puis ils ont subi plusieurs refus. De participer à l'expérience MentorHabilités, ça va leur redonner confiance pour la suite. Puis ensuite, avoir ce lien avec l'employeur qui va avoir une autre perception du handicap.

[Adeline Zilliox, Coordonnatrice du Bureau de coordination du Québec apparaît sur l'écran, ainsi que son nom et son titre. Adeline parle]

Est-ce que ça peut être un premier pas de retour vers un milieu de travail sans avoir l'anxiété de dire que je m'en vais vers une entrevue ?

[Des images du réunion à Winnipeg apparaissent. La voix de Sébastien Modéré est entendu pendant que des images d'un mentoré apparaissent sur l'écran]

J'ai créé un mentorat en fait entre une personne en recherche d'opportunités intéressée pour entrer dans les médias et une radio communautaire. L'expérience s'est vraiment super bien passée. Le mentoré a adoré son expérience.

[Sébastien Modéré apparaît sur l'écran et continue à parler]

Puis quand j'ai discuté avec le directeur de la radio, il me disait qu'il avait des pics d'audience .

[Images du mentoré apparaissent sur l'écran. Sébastien parle]

en fait quand il savait que le mentoré qui était là. Ils ont prévu de se revoir de nouveau et d'essayer d'avoir quelques heures par semaine parce que

[*Sébastien Modéré apparaît sur l'écran et continue à parler*]

l'expérience était vraiment très très bonne et très enrichissante.

[*Des images de Winnipeg apparaissent sur l'écran. La voix de Sébastien, qui est hors-champs, dit les mots qui suivent*]

C'est juste permettre vivre une expérience d'une heure à une journée. Il n'y a pas d'obligation d'emploi derrière. Ça ouvre les portes en fait.

[*Des images de mentorés et de la Réunion apparaissent sur l'écran. La voix de Adeline, qui est hors-champs, dit qui les mots qui suivent*]

Il y a de la place pour tout le monde. Donc c'est de dire aux parents qui ont des enfants en situation de handicap, avec qui ils essayent

[*Adeline apparaît sur l'écran*]

de travailler depuis des années pour leur trouver euh, peut-être une passion, etcetera. De dire mais il y a des programmes gratuits qui existent.

[*Des images de la Réunion apparaissent sur l'écran*]

C'est un outil de plus pour nos prestataires de services, donc c'est un outil à utiliser. C'est un programme qui ne va pas les engager sur du long terme. Donc essayez, vous verrez bien, vous allez recevoir des outils, vous allez recevoir des formations.

[*Adeline apparaît sur l'écran*]

Vous allez pouvoir voir aussi comment vos employés naviguent là-dedans, comment ils reçoivent ce message-là de, on va s'ouvrir à l'inclusion, on va s'ouvrir aux personnes en situation de handicap.

[*Des images de la Réunion apparaissent sur l'écran, suivi par plusieurs images de Sébastien participant à la réunion et partageant son témoignage. Sébastien dit les mots suivants*]

Donc MentorHabilités pour des conseillers à l'emploi, pour des agences, c'est gratuit, c'est facile, il y a plein d'accompagnement derrière et qu'ils ne vont pas être seuls en fait.

[*Des images de participants et participantes dans le programme MentorHabilités apparaissent sur l'écran*]

Ça peut faire peur à un employeur de recruter une personne en situation de handicap. Ça a beaucoup d'avantages en fait.

[Sébastien apparaît sur l'écran]

Les chiffres au niveau de l'emploi des personnes en situation de handicap est, est très positif

[Des images de participants et participantes dans le programme MentorHabilités apparaissent sur l'écran]

au niveau de la rétention, au niveau de l'engagement.

[Amy Grant, Coordinatrice de Bureau de coordination de la Nouvelle-Écosse est hors-champs et dit les mots suivants pendant que des images du programme MentorHabilités apparaissent sur l'écran]

C'est une opportunité pour donner quelqu'un une chance, un chercheur d'emploi,

[Amy apparaît sur l'écran]

un mentor, une conversation à la fois.

[Des images de Winnipeg et de la Réunion apparaissent. La voix d'Adeline, qui est hors-champs, dit les mots suivants]

On a accès à des personnes qui vivent avec des handicaps complètement différents. Donc selon les projets, selon la nature de leur service aussi qu'ils offrent,

[Adeline apparaît brièvement sur l'écran, suivi par des images de la Réunion]

ça peut être très intéressant pour eux.

[La voix de Sébastien, qui est hors-champ, dit les mots suivants. Des images de participants et participantes dans le programme MentorHabilités apparaissent sur l'écran]

On voit des personnes des fois qui sont démotivées, puis leur dire ok, tiens, demain, tu peux faire un mentorat dans telle entreprise, même si derrière, ce n'est pas un emploi qu'on offre, mais c'est aller vivre une expérience. C'est vraiment que du positif, en fait.

[Des images de la réunion apparaissent. Adeline, qui est hors-champ, dit les mots suivants, apparaît brièvement. Ceci est suivi par des images de participants et participantes dans le programme MentorHabilités]

Juste de voir cette transformation chez les gens, je pense qu'on ne peut pas l'observer si on ne passe pas par un programme comme du mentorat. Aujourd'hui, de voir que cette communauté-là, elle grandit avec fierté, que nos mentors sont fiers d'être mentors, ça veut dire qu'ils ramènent à l'intérieur de leur entreprise.

Puis, je suis quand même fière de voir que des fois, c'est juste une petite chose qui va amener à changer la mentalité. Tout simplement, juste une conversation,

[Adeline apparaît sur l'écran]

juste d'adhérer à un programme puis de recevoir son certificat à la fin de l'année d'une personne va amener que finalement,

[Des images de participants et participantes dans le programme MentorHabilités apparaissent sur l'écran suivi par des images de la Réunion]

toute son équipe va se tourner vers l'inclusion, puis va être de plus en plus sensibilisée à la cause. C'est un programme qui nous permet de prendre le temps, prendre le temps avec un mentor, prendre le temps avec un mentoré, prendre le temps d'accompagner nos facilitateurs qui sont nos partenaires.

[Amy, qui est hors-champs, dit ce qui suit et apparaît brièvement sur l'écran]

La chose qui change la carrière de quelqu'un n'est pas une offre d'emploi, c'est une conversation.

[Sébastien, qui est hors-champs, dit ce qui suit pendant que des images de la Réunion apparaissent sur l'écran]

Dans chaque province ou territoire, il y a des organisations qui travaillent dans le milieu du handicap et de l'emploi. Simplement nous contacter soit sur les réseaux sociaux, soit via le site Internet. Ce sera un plaisir de les renseigner et puis de les accompagner.

[Adeline apparaît sur l'écran et dit ce qui suit]

On pourra parler nous aussi avec un café, puis pouvoir discuter des premiers pas à mettre en place.

[Une mappemonde de MentorHabilités Canada, qui montre des détails, y compris le nom et les emplacements de MentorHabilités, apparaît puis disparaît. Le logo de MentorHabilités Canada réapparaît. Un logo du gouvernement du Canada et une reconnaissance de financement sont également affichés. Les logos s'estompent alors et la vidéo se termine]

- *Transcription de vidéo intitulé Vidéo MentorHabilités - Winnipeg 2026 de 4 minutes et 13 secondes*