

Autochtones en situation de handicap et leurs expériences dans l'obtention d'un emploi

mai 2025

Community Futures Treaty Seven et RealEyes Capacity

Financé par le Laboratoire d'innovation de l'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE), appuyé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles (PAIS) du gouvernement du Canada.

Résumé en langage clair

Sujet de cet article

Autochtones en situation de handicap qui font face à de nombreux obstacles au Canada. Cela comprend les obstacles à l'obtention d'un emploi. Cet article examine ces obstacles. Cet article examine également comment les programmes d'emploi autochtones et non autochtones peuvent aider.

Pourquoi cela est important

Les Autochtones représentent le groupe qui connaît la croissance la plus rapide au Canada. Ils sont aussi les plus jeunes. Mais ils font face à un certain nombre d'obstacles. Ils ont un taux de handicap plus élevé. Les taux ci-dessous montrent une grande différence.

- Entre 33 % et 50 % des Autochtones sont en situation de handicap.
- Environ 22 % des non-Autochtones sont en situation de handicap.

Les peuples autochtones font également face à des obstacles en ce qui concerne l'obtention d'un emploi. Encore une fois, les taux ci-dessous montrent une grande différence.

- Seulement 47 % des Autochtones ont un emploi.
- Environ 74 % des non-Autochtones ont un emploi.

Pourquoi les Autochtones font face à plus d'obstacles pour trouver un emploi

Depuis des milliers d'années, les Autochtones vivent partout au Canada. Les colons d'Europe sont venus au Canada il y a environ 400 ans. Les colons ont réclaté la terre pour leur propre usage. Les colons ont formé des gouvernements et établi des règles. Les colons traitaient très mal les Autochtones. Les colons ont pris les terres des Autochtones. Les colons ont privé les peuples autochtones de leurs droits. Les colons séparaient les familles. Ils ont séparé les enfants de leurs parents. Les colons ont tenté de se débarrasser des langues et des traditions autochtones.

Les colons ont mis en place des lois pour limiter la liberté des peuples autochtones. L'une d'elles s'appelait la Loi sur les Indiens. Cette loi rendait difficile pour les Autochtones d'obtenir une éducation ou un emploi. Cela rendait aussi difficile pour les peuples autochtones de former leur propre gouvernement.

Ces actions ont causé de graves dommages. Ce préjudice touche toujours les Autochtones aujourd'hui. Les Autochtones continuent de faire face à plus d'obstacles que les autres groupes. Cela comprend les obstacles à la recherche d'un emploi et à un traitement équitable au travail.

Perception autochtone du handicap

Les cultures indigènes considèrent les handicaps comme une partie naturelle de la vie. Ils ne considèrent pas le handicap comme quelque chose qui rend une personne « inférieure » aux autres.

Mais, en dehors des communautés autochtones, ce point de vue n'est pas toujours partagé. Cela signifie que les Autochtones en situation de handicap font souvent l'objet d'un traitement plus injuste. De nombreux programmes d'emploi et milieux de travail ne comprennent pas leur expérience.

Les anciennes règles gouvernementales causent encore des problèmes aujourd'hui. De nombreux programmes d'emploi s'adressant aux Autochtones n'ont pas assez d'argent pour offrir une aide adéquate. Les programmes s'adressant aux personnes en situation de handicap excluent souvent les chercheurs d'emploi Autochtones.

Les programmes d'emploi ne respectent pas toujours les façons de penser des Autochtones à l'égard des handicaps et de la communauté. Il est donc plus difficile pour les personnes autochtones de se sentir incluses et soutenues au travail.

Ce qui manque dans le soutien à l'emploi

Des études ont découvert que les chercheurs d'emploi autochtones ont de la difficulté à obtenir de l'aide pour les raisons suivantes.

- Il n'y a pas assez d'argent pour les programmes d'emploi s'adressant aux Autochtones.
- De nombreux programmes d'emploi n'incluent pas les personnes vivant dans des réserves.
- Les peuples autochtones se sentent souvent mal à l'aise d'utiliser des programmes d'emploi non autochtones en raison d'un traitement injuste dans le passé.
- Certains membres du personnel du programme d'emploi ne comprennent pas que les chercheurs d'emploi autochtones peuvent éprouver des difficultés telles un manque de confiance, de l'anxiété et des traumatismes passés.

Comment améliorer les choses

Ce document suggère des façons de surmonter ces obstacles. Tout commence par un plan d'action qui comprend ces points.

- Suivre les recommandations de la Commission de vérité et réconciliation (CVR) d'inclure les Autochtones dans les programmes d'emploi.

- Former les personnes qui aident dans la recherche d'emploi et les employeurs à comprendre les expériences autochtones.
- Travailler avec les communautés autochtones pour créer de meilleurs programmes d'emploi.
- S'assurer que les milieux de travail sont équitables, sécuritaires et soutenus pour les membres du personnel autochtones.

Ceux qui aident les personnes à accéder à un emploi ont un rôle important à jouer pour rendre les milieux de travail équitables pour tout le monde. Ceux qui aident les personnes à accéder à un emploi devraient travailler en étroite collaboration avec les communautés autochtones pour comprendre leurs besoins. En faisant cela, ils peuvent aider davantage de personnes autochtones en situation de handicap à trouver un emploi. Ceux qui aident les personnes à accéder à un emploi peuvent créer une main-d'œuvre plus équitable. Et ils peuvent soutenir la guérison et l'équité entre les Canadiens autochtones et non autochtones.