

Les jeunes en situation de handicap ont de la difficulté à trouver un emploi ou à être perçus comme des potentiels membres du personnel

15 janvier 2025

Par Lauren Renaud, Rachel Bath, Ramitha Muralitharan, Elizabeth Carreiro, Sagal Ali et Vanessa Sinclair

Conseil Canadien de la Réadaptation et du Travail (CCRT)

Financé par le Laboratoire d'innovation de l'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE), appuyé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles (PAIS) du gouvernement du Canada.

Résumé en langage clair

Les personnes en situation de handicap font face à de nombreux obstacles. Cela comprend les obstacles à l'obtention d'un emploi. Ceci est vrai au Canada et dans de nombreux pays du monde. Plusieurs personnes ont travaillé fort pour changer cela et rendre les choses équitables.

Certains progrès ont été réalisés, mais les jeunes en situation de handicap ne reçoivent toujours pas assez d'attention en matière d'emploi.

Les jeunes en situation de handicap sont également exclus de la recherche. Il n'y a pas beaucoup d'information sur leurs antécédents professionnels et leurs expériences. Mais un sondage a été réalisé en 2022. Il y avait des renseignements sur ce sujet.

Il a montré que près de 9 jeunes en situation de handicap sur 10 avaient le potentiel de travailler. Il s'agissait de jeunes en situation de handicap qui ne fréquentaient pas l'école ou qui avaient déjà un emploi.

Voici quelques-uns des autres obstacles auxquels ils font face.

- **Stigmatisation et discrimination** : Ils ne sont pas traités de façon équitable. Les gens pensent que ces jeunes ne peuvent pas travailler.
- **Obstacles à l'éducation** : Ils peuvent éprouver des difficultés à l'école qui rendent la concentration difficile. Il se peut que l'école ne les préparent pas pour de futurs emplois.
- **Défis familiaux** : Ils ont peut-être des problèmes à la maison qui les empêchent de se concentrer sur une future carrière.
- **Obstacles financiers** : Ils n'ont peut-être pas assez d'argent pour soutenir leur recherche d'emploi.
- **Obstacles sociaux** : Ils peuvent avoir un plus petit groupe social. Ils ne connaissent peut-être pas beaucoup de gens qui peuvent les aider à trouver du travail.
- **Obstacles à l'emploi** : Ils n'auront peut-être pas la chance d'essayer des emplois ou d'acquérir des compétences dès leurs jeunes âges.

Ce rapport examine ces obstacles. Il examine l'effet qu'on eut ces obstacles sur les jeunes en situation de handicap aujourd'hui et par le passé.

Les choses s'améliorent, mais il reste encore du travail à faire

De nos jours, de plus en plus de gens portent attention à ce problème. La société le remarque. Les politiciens s'y intéressent. D'autres recherches sont en cours. Il y a plus de renseignements pour montrer ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas.

Par exemple, des recherches montrent qu'avoir une expérience de travail tôt dans la vie est bénéfique. Cela montre qu'être encadré aide. Ces idées et actions sont appelées « stratégies ». Ces stratégies peuvent améliorer les résultats professionnels pour les jeunes en situation de handicap.

Les stratégies peuvent également aider ceux qui défendent les intérêts des jeunes en situation de handicap. Les parents, les proches aidants, les experts en emploi et les jeunes peuvent tous utiliser ces stratégies.

Ce rapport comporte également de nombreuses stratégies. Il s'agit d'actions et de programmes comme ceux-ci qui suivent.

- Expérience de travail précoce
- Programmes de mentorat
- Exploration de carrière
- Formation axée sur des compétences
- Soutien en milieu de travail
- Ressources pour les périodes de transition, comme le passage de l'école à un emploi

Ces stratégies aideront les jeunes en situation de handicap. Ces stratégies aideront les jeunes à trouver et à conserver un emploi.