**Association canadienne de soutien à l’emploi**

**MSEPSH 2025**

# **Idées de publications dans les médias sociaux**

Voici quelques publications captivantes et informatives sur les médias sociaux que vous pouvez adapter selon les besoins de votre organisation. Suivez l’ACSE dans les médias sociaux : [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/canadian-association-for-supported-employment), [Facebook](https://www.facebook.com/CanadianAssocSupportedEmployment), [Instagram](https://www.instagram.com/canada_case/) et [Threads](https://www.threads.com/%40canada_case) pour des mises à jour sur le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH).

Identifier votre ville, votre municipalité ou vos représentants provinciaux/territoriaux dans vos publications dans les médias sociaux est un excellent moyen de les sensibiliser à l’aide de la trousse de proclamation du MSEPSH.

N'oubliez pas d'utiliser le mot-clic #MSEPSH2025 dans vos publications pour partager vos moments forts du MSEPSH!

**AOÛT**

En octobre, joignez-vous à des organismes de partout au Canada pour célébrer le Mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap. Le MSEPSH est une occasion idéale de mettre l'accent sur l'inclusion dans les milieux de travail canadiens. #MSEPSH2025

Saviez-vous qu'un Canadien sur cinq en âge de travailler souffre d'une forme de handicap? Il est essentiel de rendre le monde du travail pleinement inclusif pour assurer la réussite de notre main-d’œuvre. #MSEPSH2025

Nous encourageons nos villes, municipalités et provinces ou territoires à souligner le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) et à célébrer avec nous l'importance de l'inclusion.

Suivez-nous pour découvrir des événements, des ressources et d'autres façons de soutenir le MSEPSH et l'inclusion des personnes en situation de handicap afin de rendre nos milieux de travail plus accueillants et diversifiés. #MSEPSH2025

Nous invitons nos représentants gouvernementaux à proclamer que la pleine intégration des personnes en situation de handicap dans le milieu de travail est essentielle à la réussite économique et sociale. Reconnaissons octobre comme le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH), tant à l'échelle locale que nationale. Êtes-vous d'accord? #MSEPSH2025

**SEPTEMBRE**

C’est bientôt le mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)! Octobre est un des mois les plus importants pour l’inclusion des personnes en situation de handicap. Allons-y!

Joignez-vous à nous pour un mois d'événements, de discussions et d'invitations afin de soutenir la création de milieux de travail inclusifs pour toutes les personnes en situation de handicap! Joignez-vous à nous en octobre pour souligner #MSEPSH2025!

Saviez-vous que le Mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) a été instauré au Canada en 2010, après son lancement aux États-Unis en 1988? Le Manitoba a été la première province à proclamer le MSEPSH, suivi peu après par la Saskatchewan. Merci au Manitoba et à la Saskatchewan d'avoir ouvert la voie!

Nous invitons nos représentants à proclamer et à célébrer octobre comme le Mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap dans chaque province et territoire, ainsi qu’à l’échelle nationale. #MSEPSH2025

Les personnes en situation de handicap représentent un cinquième de la population active du Canada. Reconnaissons l’importance de l’inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail et, en octobre, proclamons le Mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap dans chaque province et territoire, ainsi qu’à l’échelle nationale! #MSEPSH2025

Nous célébrons le Mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) chaque année en octobre afin de mettre en lumière l’emploi inclusif des personnes en situation de handicap au Canada. Suivez nos médias sociaux pour participer à la conversation et franchir les prochaines étapes de votre parcours vers l’inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail. #MSEPSH2025

**OCTOBRE**

Octobre est le mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)! Nous sommes ravis de collaborer avec des champions de l'inclusion partout au Canada pour faire savoir que l'inclusion en milieu de travail des personnes en situation de handicap est essentielle à la réussite économique et sociale. #MSEPSH2025

Nous sommes fiers de célébrer le mois d’octobre comme le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Chaque année, le MSEPSH sensibilise à l'importance d'intégrer pleinement une personne sur cinq sur le marché du travail au Canada qui est en situation de handicap. #MSEPSH2025

Octobre est le mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)! Tout au long du mois, nous partageons des événements et des ressources pour sensibiliser le public à l'#InclusionDesPersonnesEnSituationDeHandicap et à son rôle essentiel dans des milieux de travail innovateurs et prospères. #MSEPSH2025

L'inclusion en milieu de travail nous rend plus forts. Qu’est-ce que cela veut dire pour vous? Aidez-nous à célébrer le MSEPSH et à progresser vers l'#inclusion des personnes en situation de handicap en partageant certaines des raisons pour lesquelles vous pensez que l'#inclusion en milieu de travail est essentielle. #MSEPSH2025

Croyez-vous qu'un emploi stable et enrichissant, avec un salaire égal pour un travail égal, est un droit fondamental pour toutes les personnes? Célébrez le MSEPSH en nous expliquant pourquoi vous soutenez l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les commentaires. #MSEPSH2025

Transformons nos milieux de travail et créons ensemble des emplois équitables et inclusifs!

Comment influencez-vous votre culture d'entreprise vers l'#inclusion des personnes en situation de handicap? Quels changements doivent être apportés? Faites-le-nous savoir dans les commentaires. #MSEPSH2025