

Pour les entreprises canadiennes de toute taille Un mentorat inclusif pour dynamiser l'engagement du personnel et le développement du leadership

Le mentorat inclusif dynamise l'engagement du personnel et permet de développer les compétences et le leadership. Il favorise une culture de mentorat pour le transfert de compétences. Le mentorat inclusif renforce l'inclusion et la culture du milieu de travail, ce qui peut améliorer la réputation et l'avantage concurrentiel d'une organisation.

On parle de mentorat inclusif quand les personnes mentorées et les mentores ou mentors disposent du soutien requis pour participer pleinement au mentorat, et quand les employeurs ont l'occasion d'en apprendre davantage sur l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Inscrivez-vous dès aujourd'hui pour deux options éprouvées de mentorat appuyées par des spécialistes de l'inclusion des personnes en situation de handicap :

Generation Valuable chez Valuable 500

- Mentorat inversé entre des cadres supérieur·e·s leaders et des membres du personnel ayant un rapport avec le handicap
- Pour les grandes sociétés de droit privé (plus de 1 000 membres du personnel)
- Axé sur le développement du leadership
- Programme de six mois
- La prochaine cohorte débute le 7 mai 2025
- Consultez le [site Web de Valuable 500](#) pour en savoir plus.

MentorHabilités Canada à l'ACSE

- Employeurs canadiens de n'importe quelle taille, tous secteurs confondus
- Axé sur l'engagement du personnel à tous les niveaux de l'organisation
- Expériences de mentorat de courte durée (une heure à un jour) accompagnées par des spécialistes de l'inclusion des personnes en situation de handicap
- Rejoignez-nous quand vous le voulez en tant qu'organisation partenaire ou mentore ou mentor.
- Consultez le [site Web de MentorHabilités](#) pour en savoir plus.

Le [site Web de l'ACSE](#) offre des ressources complémentaires.