



# RAPPORT ANNUEL

## 2023-2024

## Message de notre directrice générale et de la présidente du conseil d'administration

En 2023, la population canadienne occupée en situation de handicap a augmenté de 1,6 % par rapport à 2022. Le nombre de personnes en situation de handicap a également connu une hausse de 1,5 %, pour un taux d'emploi qui demeure stable à 47,1 %.<sup>1</sup>

Bien que notre secteur ait contribué au renforcement de l'inclusion en emploi, il reste encore un long chemin à parcourir. La réussite dépend de notre capacité à innover, mais aussi à coopérer avec les personnes au centre de cet effort, à savoir les personnes en situation de handicap et les employeurs, et à tirer des leçons de cette coopération.

L'année écoulée aura été marquante pour l'Association canadienne de soutien à l'emploi. Il y a eu le congrès mondial du soutien à l'emploi, le lancement de la 2<sup>e</sup> phase de MentorHabilités, de nouveaux partenariats pour le Laboratoire d'innovation, une sélection croissante d'options et de ressources d'apprentissage et de développement et un engagement plus marqué dans la recherche et le partage de pratiques d'excellence.

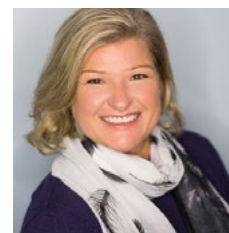
- **MentorHabilités** est entré dans sa 2<sup>e</sup> phase, a établi des bureaux de coordination à travers le pays et a créé des partenariats avec des associations d'industrie.
- L'équipe **Apprentissage et développement** a renforcé les collaborations avec ses partenaires et a lancé quatre nouvelles formations gratuites ainsi qu'un programme de certification avancé.
- Le **Laboratoire d'innovation** a diffusé des outils, des ressources et des pratiques d'excellence au service de l'amélioration continue de la qualité dans le secteur.
- Les **adhésions à l'ACSE** ont augmenté alors que nous élargissons notre portée et continuons à améliorer l'expérience utilisateur des membres.

L'ACSE mise sur le perfectionnement de ses systèmes et processus internes afin de pouvoir tenir le rythme de la croissance. Nous avons ainsi mis à niveau les systèmes liés à la gestion des connaissances, aux ressources humaines et à la gestion financière. L'apprentissage est à l'ordre du jour alors que nous nous penchons sur les questions de diversité et d'intersectionnalité et que nous améliorons nos politiques afin de garantir le sentiment d'appartenance de l'ensemble des membres de l'équipe.

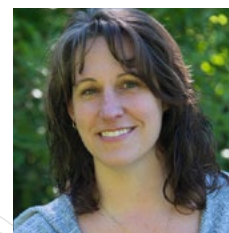
### Référence

1. Statistique Canada. Caractéristiques de l'activité sur le marché du travail des personnes ayant une incapacité et sans incapacité, 2023. 13 juin 2024

Dans cette quête d'excellence, nous tenons à remercier nos partenaires, les prestataires de services et les employeurs de notre réseau national, qui appuient notre apprentissage et notre croissance individuels, organisationnels et collectifs. Ensemble, nous avançons avec détermination vers l'objectif de l'inclusion en milieu de travail des personnes en situation de handicap au Canada.



**Annette Borrows**  
Présidente du conseil  
d'administration



**Joanna Goode**  
Directrice générale

## REMERCIEMENTS

Pour les prestataires de services, les organisations ou les employeurs qui s'engagent en faveur du soutien à l'emploi et de l'inclusion en milieu de travail, la voie à suivre n'est pas toujours très claire. Par où faut-il commencer? Comment allons-nous gérer la charge de travail? Qui va nous orienter? Comment allons-nous nous adapter aux changements? Est-on sûr qu'il s'agit de la bonne manière?

Nous apprécions votre présence à nos côtés dans cette odyssée vers l'inclusion et nous vous remercions d'avoir maintenu le cap au cours de l'année écoulée. Nous voulons un pays où toutes les personnes en situation de handicap ont les mêmes chances de trouver et de conserver un emploi pertinent et utile. Cette vision n'est pas simple à matérialiser. Votre désir de défendre les personnes en recherche d'emploi/salariées en situation de handicap et votre motivation pour soutenir leur réussite professionnelle sont les moteurs qui nous propulsent vers l'excellence.

### PERSONNEL DE L'ACSE

L'équipe de l'ACSE s'est agrandie cette année encore. C'est une indication de l'amplification du mouvement en faveur de l'inclusion en milieu de travail des personnes en situation de handicap. Nous tenons à exprimer notre reconnaissance envers les membres de cette équipe aux talents et aux expériences uniques. Elle a pour fonction de vous donner les programmes, les ressources, les formations, les événements et les informations qu'il vous faut pour remplir votre mission.

[Consultez la liste de notre personnel actuel.](#)



### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous apprécions la gouvernance de notre conseil d'administration dévoué. Il est composé de personnalités leaders en provenance de tout le pays qui mettent leur expérience et de longues heures de travail acharné au service d'un seul objectif : soutenir l'ACSE et ses membres dans cette quête d'excellence en matière de soutien à l'emploi et d'inclusion des personnes en situation de handicap.

Annette Borrows - Présidente (CB)  
Garth Johnson - Vice-président (AB)  
Ernie Thiessen - Trésorier (MB)  
Shelley Andrews - Secrétaire (TNL)  
Devon Broome - Administratrice (IPE)  
Maureen Haan - Administratrice (ON)  
Deb Hotchkiss - Administratrice (ON)  
Jennifer Oliver - Administratrice (AB)  
Jude Turner - Administratrice (NE)  
Nicole Diakite - Administratrice (NU)  
Lisa Smith - Administratrice (CB)  
Cory Thibodeau - Administrateur (NB)

[Faites connaissance avec les membres du conseil d'administration actuel.](#)

# PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET VISION D'AVENIR

L'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE) est une association nationale de prestataires de services communautaires et de parties prenantes qui œuvrent en faveur de l'inclusion en emploi des personnes en situation de handicap.



## MISSION

L'ACSE offre aux prestataires de services de soutien à l'emploi des possibilités pour renforcer l'inclusion en emploi de la population canadienne en situation de handicap.



## VISION

Que l'ensemble de la population canadienne en situation de handicap ait les mêmes possibilités de trouver et de conserver un emploi valorisant.

## VALEUR POUR LES MEMBRES

La solide gouvernance et l'équipe de direction de l'ACSE garantissent la prestation des services suivants aux membres, toujours plus nombreux :

1. Accès à l'information pertinente
2. Occasions de réseautage ciblées
3. Augmentation des pratiques prometteuses
4. Une voix unifiée pour les décideurs

## PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025

À mi-parcours dans l'exécution de notre plan stratégique, nous pouvons affirmer que les progrès atteints et les réalisations à ce jour, décrits en partie dans ce rapport, nous remplissent de fierté. Nous nous réjouissons de poursuivre ce travail crucial en faveur de l'inclusion en emploi aux côtés de nos membres, du secteur du soutien à l'emploi et des employeurs du Canada.

### Augmenter notre influence

Se développer en tant qu'association pour mieux faire entendre la voix du secteur du soutien à l'emploi.

### Équiper nos membres

Améliorer les ressources, la formation et le réseautage offerts aux membres.

### Améliorer nos capacités

Garantir la résilience grâce à l'assurance qualité et à la croissance opérationnelle.

## RENFORCEMENT DES ADHÉSIONS

Au cours de l'année écoulée, le nombre d'adhésions a augmenté. Ceci est le résultat de la portée et de l'impact toujours plus grand de nos efforts collectifs pour l'inclusion en milieu de travail.

<b>Membres à titre individuel</b>	<b>35</b>
<b>Petites organisations (1 à 8 membres)</b>	<b>274 membres dans 38 organisations</b>
<b>Grandes organisations (plus de 9 membres)</b>	<b>40 membres dans 25 organisations</b>

Cette année, nous avons maintenu plusieurs avantages réservés aux membres dans le but de soutenir le développement professionnel et la prestation des services.

- **Remises sur l'inscription au congrès** : remises exclusives sur les inscriptions au congrès pour soutenir la croissance professionnelle et le développement des compétences. Le congrès permet d'élargir votre réseau et d'établir des partenariats avec des collègues du soutien à l'emploi de même opinion.
- **Ressources comarquées** : ajoutez votre logo aux ressources de l'ACSE (boîtes à outils, webinaires, contenu du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap).
- **Remises sur le développement professionnel** : remises sur les formations spécialisées et les programmes de certification de l'ACSE pour contribuer au développement de carrière des personnes participantes.
- **Présentation du travail de votre organisation au reste du pays** : présentez votre organisation à la communauté de l'ACSE dans la rubrique « Pleins feux sur un membre » et publiez vos événements, programmes, services et offres d'emploi dans notre blogue.
- **Contribuer à façonner le secteur en votant lors de l'AGA de l'ACSE** : les organisations membres de l'ACSE sont invitées à l'assemblée générale annuelle et peuvent voter pour influencer l'avenir du soutien à l'emploi (une voix par organisation membre).
- **Inscription automatique au registre national** : les organisations membres sont automatiquement inscrites au registre national des prestataires de services de l'ACSE. Votre visibilité auprès des prestataires de services de soutien à l'emploi et des employeurs du pays augmentera.



Nous accordons une attention de tous les instants à l'actualisation de notre logiciel de gestion de données afin de garantir aux membres la meilleure expérience utilisateur. Les améliorations récentes de la plateforme MemberPress s'inscrivent dans cet effort continu. Nous veillons ainsi à ce que nos membres puissent accéder aisément aux ressources, aux réseaux et aux outils nécessaires à leur réussite dans le secteur.

Alors que nous attendons cette nouvelle année avec impatience, nous confirmons notre engagement envers nos membres et le travail essentiel réalisé. Nous continuerons également à travailler pour la croissance continue de la communauté de l'ACSE.





## MENTORHABILETÉS

MentorHabilité Canada est un projet national de sensibilisation innovant qui renforce la capacité d'embauche inclusive des employeurs. Il contribue également à l'empowerment des personnes en situation de handicap qui recherchent un emploi, en leur offrant une exploration de carrière enrichissante.

MentorHabilité Canada est ravi d'avoir lancé cette année la 2<sup>e</sup> phase du projet avec un réseau touchant l'ensemble des provinces et territoires. En plus des expériences de mentorat uniques et efficaces, MentorHabilité propose des événements de réseautage et de formation, organise des campagnes dans les médias sociaux et rassemble des données probantes par la recherche.

Par l'intermédiaire de partenariats stratégiques, le réseau mobilise différentes communautés pour mieux évaluer l'accès de l'ensemble des personnes en situation de handicap au mentorat et à l'exploration de carrière, mais aussi pour garantir cet accès.

Un appel à propositions national a permis de concrétiser des partenariats avec des bureaux de coordination de MentorHabilité. Ils organisent des activités et mobilisent les collectivités dans leurs provinces et territoires. Les bureaux de coordination de MentorHabilité et leurs partenaires communautaires comprennent le marché du travail local et le contexte de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ils peuvent dès lors adapter le projet pour répondre le mieux possible aux besoins régionaux.

Dans le but d'assurer le succès de cette phase du projet, nous avons déployé de nouvelles ressources et activités d'intégration. Un nouveau fonds a été créé pour soutenir les bureaux de coordination de MentorHabilité et leurs partenaires communautaires dans la réalisation d'activités qui renforceront l'impact social du projet.

Nous voyons l'impact positif des mentorats MentorHabilité sur la vie des personnes en recherche d'emploi. Ils contribuent à la promotion des améliorations dans les milieux de travail au Canada. Les partenariats et les collaborations avec les chambres de commerce et les associations d'industrie renforcent notre travail auprès des employeurs.

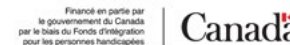
### Bilan pour 2023-2024 :

**11** bureaux de coordination mis en place

**Plus de 200** mentorats animés

**Plus de 200 événements** ayant touché plus de 8 000 employeurs, prestataires de services, partenaires communautaires, personnes en recherche d'emploi et défenseuses et défenseurs.

MentorHabilité Canada remercie le gouvernement du Canada pour son soutien financier par le biais du Fonds d'intégration pour les personnes handicapées.



**MentorHabilité Canada est coordonné par l'ACSE en collaboration avec des partenaires à travers le pays, appelés bureaux de coordination MentorHabilité.**



### Partenaires stratégiques



**Consultez notre site Web** pour en savoir plus sur MentorHabilité.

## APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

L'équipe Apprentissage et développement de l'ACSE propose aux spécialistes du développement de carrière des programmes d'apprentissage en ligne et des formations en mode présentiel axés sur le soutien à l'emploi. Nous visons le renforcement de la capacité du secteur du soutien à l'emploi pour promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la main-d'œuvre canadienne, l'entrepreneuriat et l'entreprise sociale.

- Actuellement, l'ACSE offre 10 options d'apprentissage en ligne gratuites et progressives, dont quatre ajoutées au cours de l'année écoulée. Ce sont des outils à valeur ajoutée que les spécialistes de l'emploi peuvent partager avec les employeurs.
- Notre offre compte également 5 programmes de certification, dont un nouveau programme supérieur sur les services d'emploi intersectionnels.
- Notre nouvelle plateforme reprend des portails d'apprentissage personnalisés pour les prestataires de service d'emploi et les employeurs. Accessible tous les jours, 24 heures sur 24, elle se caractérise également par des fonctionnalités de réseautage et d'accessibilité de pointe et une assistance technique.
- Des partenariats avec le CERIC, MentorHabilités Canada et le Laboratoire d'innovation ont débouché sur la création de nouvelles offres de développement professionnel.
- Une collaboration avec Immigration Services Association Nova Scotia a donné une formation personnalisée en mode présentiel de trois jours sur le développement de l'emploi pour répondre aux besoins de son personnel.

Pour l'avenir, nous souhaitons que notre contenu et notre démarche d'animation continuent à intégrer les points de vue intersectionnels et les cadres critiques. Nous nous réjouissons à l'idée des autres possibilités de partenariat qui nous attendent. Nous poursuivons les développements liés à la communauté de pratique qui réunit les personnes qui ont réussi nos formations. L'objectif est de promouvoir un apprentissage amélioré et des possibilités de réseautage.

Le développement professionnel de nos spécialistes de l'apprentissage est permanent. C'est ainsi que nous pouvons proposer les pratiques d'excellence et les innovations les plus récentes en matière de design et d'apprentissage en ligne. Cette attitude nous permet également de proposer des offres qui garantissent une expérience d'utilisation axée sur la personne apprenante, accessible et engageante. Nous ne cessons d'améliorer l'intégration de critères d'évaluation améliorés et d'outils de mesure de l'impact.

### 2023-2024 :



**10 cohortes de programme de certification**



**198 personnes diplômées des programmes de certification**



**Plus de 500 personnes diplômées des formations gratuites**



**816 inscriptions dans le portail d'apprentissage de l'ACSE**



Rendez-vous sur notre site Web pour obtenir davantage d'informations sur nos offres d'apprentissage.

# LABORATOIRE D'INNOVATION

C'est en 2021 que l'ACSE créait le Laboratoire d'innovation dans le but de soutenir les solutions créatives basées sur la collaboration pour éliminer les obstacles systémiques à l'emploi des personnes en situation de handicap et augmenter l'inclusion dans le marché du travail canadien. Depuis lors, le Laboratoire d'innovation a travaillé avec ses partenaires pour étudier, sélectionner, essayer, analyser et développer des solutions de transformation qui peuvent être diffusées et partagées.

En 2023, le Laboratoire d'innovation a soutenu les proclamations provinciales et territoriales pour la reconnaissance du mois d'octobre comme Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap. Parmi les activités proposées, il y a eu des messages publicitaires, la reconnaissance d'employeurs défenseurs et un webinaire national pour sensibiliser le public à l'inclusion en emploi.

Le changement stratégique en faveur d'une augmentation de la sensibilisation et de la communication a débouché sur une plus grande attention portée à la diffusion des outils, des ressources et des pratiques d'excellence développés par l'ACSE et les partenaires du Laboratoire d'innovation. Le site Web de l'ACSE a été mis à niveau et rendu plus accessible. Nous avons lancé plusieurs campagnes de

promotion dans des médias nationaux comme MacLean's Magazine et ManageHR. Un point fort aura été la série de webinaires intitulée « Innovation dans l'inclusion » qui a mis en évidence nos partenaires et leurs innovations. Cette série a atteint plus de 172 000 employeurs, prestataires de services et membres du public.

Nous avons revu la formation « Littératie numérique » sur la base des commentaires des utilisatrices et utilisateurs. Nous avons aussi lancé la formation « L'essence de l'innovation » pour soutenir le développement de cultures, d'idées et de propositions innovantes. Les partenaires de l'ACSE ont pu s'appuyer sur ces ressources, ce qui a contribué à l'amélioration continue de la qualité dans tout le secteur.

Le Laboratoire d'innovation a également été le coorganisateur du 2<sup>e</sup> congrès mondial sur le soutien à l'emploi qui s'est tenu à Vancouver en juin 2023. Celui-ci a enregistré un taux de satisfaction de 91 %. Nous avons introduit à cette occasion une microcertification afin d'ajouter une valeur tangible pour les congressistes et d'encourager le développement professionnel.

Au travers de toutes ces activités, le Laboratoire d'innovation ne cesse de mettre en avant son engagement en faveur de l'emploi inclusif. Il démontre en chemin l'impact puissant que l'innovation et la collaboration peuvent avoir sur la main-d'œuvre canadienne.

Le Laboratoire d'innovation est financé par le Programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle du gouvernement du Canada.

Financé en partie par le gouvernement du Canada par le biais du programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle



Pour mieux connaître nos partenaires et nos projets, rendez-vous sur [le site Web de l'ACSE](#).



## COMMUNICATIONS

Au cours de la période 2023-2024, l'ACSE a privilégié la diffusion de pratiques d'excellence reposant sur des données probantes sur différentes plateformes de communication. Notre portée ne cesse de s'élargir alors que nous consolidons nos objectifs de communication :

- Défendre l'inclusion en emploi sur nos canaux de communication.
- Mobiliser les parties prenantes grâce à du contenu captivant, guidé par les données.
- Partager les pratiques d'excellence. Être une plateforme qui instruit les prestataires de services du soutien à l'emploi sur les pratiques d'excellence et qui leur donne la sensation d'appartenir à une communauté.
- Partager les ressources, les recherches, les histoires et les événements pertinents au secteur du soutien à l'emploi.
- Mettre en évidence le travail de l'ACSE. Promouvoir et partager les mises à jour et les retombées des initiatives de l'ACSE, ainsi que les possibilités d'apprentissage proposées. Souligner les possibilités de partenariat et de collaboration.

En 2023, l'ACSE a développé trois guides de communication afin de garantir la cohérence du message dans tout le contenu créé par l'ACSE.

- Un guide de style de marque pour permettre à nos partenaires de mieux comprendre les exigences en matière de marque liées aux projets de l'ACSE.
- Un guide de style pour les médias sociaux afin de permettre à nos partenaires de mieux comprendre les éléments dont il faut tenir compte dans les publications liées à l'ACSE sur les médias sociaux.
- Un guide de rédaction en anglais et en français pour aider les entrepreneuses ou entrepreneurs/les conseils ainsi que les partenaires à cerner le ton à adopter dans le contenu lié à l'ACSE et à écrire de manière inclusive.



Suivez-nous sur [Facebook](#), [X](#), [Instagram](#) et [LinkedIn](#)  
Abonnez-vous à nos infolettres  
Consultez notre site Web





## INFOLETTRES

Au fil des ans, le nombre d'abonnements à nos infolettres a connu une constante augmentation. Ceci témoigne de notre engagement envers la mobilisation et l'information des membres de notre communauté. L'ACSE publie deux infolettres :

- **Connecté à l'ACSE** partage les actualités du secteur, des recherches et des actualisations importantes avec les prestataires de services de soutien à l'emploi.  
Abonnements actuels : 3 250
- **Situation de handicap et inclusion: les avantages** cible les employeurs qui cherchent à diversifier leur main-d'œuvre et à créer un environnement véritablement inclusif.  
Abonnements actuels : 1 097

## RÉSEAUX SOCIAUX

L'ACSE est active dans les médias sociaux les plus répandus. Notre public n'a cessé d'augmenter sur l'ensemble des plateformes.

	 Facebook	 X	 Instagram	 LinkedIn
2021	1 405	1 442	291	1 091
2022	1 600	1 533	418	1 446
2023	1 877	1 700	568	1 901
Différence par rapport à l'année précédente	<b>+17 %</b>	<b>+10 %</b>	<b>+35 %</b>	<b>+31 %</b>

## Initiatives de l'ACSE

### MSEPSH

L'ACSE est fière d'avoir célébré le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) pour la cinquième année consécutive en 2023. Nous avons mis en vedette des histoires d'inclusion en emploi de personnes en situation de handicap. Nous avons également souligné les efforts fournis par les prestataires de services et les employeurs de l'ensemble du pays au nom de la diversification du marché de l'emploi canadien. Cette célébration a été marquée par deux campagnes efficaces : #31JoursDuMSEPSH et Célébrons l'inclusion!

Notre boîte à outils pour la déclaration du MSEPSH, créée en 2022, a été mise à jour et nous l'avons partagée sur les plateformes de communication de l'ACSE. Cette boîte à outils contient des informations qui permettent aux prestataires de services d'inviter les autorités publiques de leur province à déclarer le mois d'octobre comme MSEPSH.

#### On illumine la nuit! pour le MNSEPSH 2023<sup>MD</sup>

L'initiative MentorHabilités Canada de l'ACSE a conclu un partenariat avec l'Ontario Disability Employment Network (ODEN) et Jobs Ability Canada dans le but de soutenir la campagne d'ODEN, On illumine la nuit! pour le MNSEPSH 2023<sup>MD</sup>. Plus de 700 sites à travers le pays ont été illuminés en violet et en bleu. Des villes, grandes ou petites, jusqu'aux zones rurales, 150 communautés canadiennes ont participé à la campagne du MSEPSH.

#### Webinaire pour le MSEPSH 2023 : Recette pour des milieux de travail inclusif

Afin de marquer le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap, l'ACSE a proposé un webinaire amusant et instructif. À cette occasion, le public a pu découvrir les ressources les plus récentes de l'ACSE sur le MSEPSH ainsi que l'histoire de Sydney Kidder, une apprentie boulangère, qui est venue nous raconter son parcours d'emploi.



Pour connaître les célébrations du MSEPSH dans votre communauté, consultez la page du [MSEPSH sur le site Web de l'ACSE](#).

## CONGRÈS ET PRIX

Le 2<sup>e</sup> congrès mondial sur le soutien à l'emploi « L'inclusion fonctionne! » s'est tenu à Vancouver du 6 au 8 juin 2023. Il a été organisé en partenariat avec la World Association for Supported Employment (WASE), Inclusion BC et le British Columbia Employment Network. Les 632 congressistes en provenance du Canada et de 17 autres pays ont eu l'occasion d'apprendre, d'élargir leurs réseaux, de partager, de socialiser et de visiter les kiosques de l'exposition et du salon de l'entrepreneuriat.

Les 114 sessions, dont un tiers présentant un point de vue international, ont informé le public sur différentes facettes du soutien à l'emploi au Canada, aux États-Unis et dans d'autres pays. Wayne Herbert, notre conférencier invité et co-maître de cérémonie, ainsi que d'autres intervenantes et intervenants ont abordé la manière dont les personnes en situation de handicap peuvent montrer la voie et défendre activement leurs droits et ceux des autres.

**Nous tenons à remercier nos commanditaires et les bénévoles. Ce congrès n'aurait pas été possible sans leur aide.**



### CONCOURS ARTISTIQUE DE L'ACSE 2023

Les œuvres primées à l'occasion du concours artistique de l'ACSE 2023 ont été réalisées par les artistes Faim Poirier et James Lash. À titre d'illustration, voici l'œuvre de Faim Poirier intitulée « Rêve de demain, Respect de l'histoire, Paix sur la Terre - Que le Canada, notre nation, reste sûr. »

« L'inspiration m'a envahi et je suis retomber en amour avec de mon travail. Ce congrès m'a aidé à retrouver la passion que j'avais à mes débuts. »  
– Congressiste

### PRIX 2023

Chaque année, l'ACSE célèbre le caractère exceptionnel des contributions à la promotion de l'emploi inclusif au Canada. Ces prix reconnaissent des personnes ou des organisations, leader et modèle en raison de leur engagement constant pour la réduction des obstacles à l'emploi des personnes en situation de handicap et la création d'une main-d'œuvre diversifiée.

#### Prix Wiltshire pour l'excellence en matière de soutien à l'emploi de l'ACSE : Connie Polman Tuin

À Powell River, en Colombie-Britannique, Connie a mené de nombreux programmes d'emploi efficaces qui ont permis à des personnes en situation de handicap de connaître la pleine inclusion. Comme prestataire de services chez Inclusion Powell River, Connie a adapté les services afin d'atteindre une population plus large. Elle a également établi de solides liens avec les employeurs. Connie a défini des critères de réussite qui vont au-delà de l'aide à la recherche et à la conservation d'un emploi.

#### Prix Mark Wafer pour l'excellence en affaires de l'ACSE : Humboldt Sobeys

Dave et JoAnn Doecker, propriétaires d'Humboldt Sobeys en Saskatchewan, collaborent avec Humboldt and District Community Services depuis 18 ans. Au fil des années, ils ont embauché 17 personnes en situation de handicap et bon nombre de ces recrues sont devenues des membres du personnel à long terme. Dave et JoAnn se concentrent sur le développement du plein potentiel du personnel. Ils appuient les événements communautaires inclusifs et offrent du mentorat au personnel, aux prestataires de services et à d'autres employeurs.

#### Prix Phillip Emerson pour l'excellence en matière d'emploi de l'ACSE : Narine Dat Sookram

Narine Dat Sookram défend l'égalité et l'inclusion pour tout le monde à Kitchener-Waterloo en Ontario depuis plus de 20 ans. Dans le cadre de ses fonctions antérieures et dans sa position actuelle de travailleur social clinique et de psychothérapeute, il a aidé des personnes en recherche d'emploi à trouver un travail valorisant grâce à l'identification de leurs expériences et forces uniques. En tant que défenseur et formateur EDI, Narine aide les employeurs de la région à comprendre l'importance et les avantages des milieux de travail inclusifs.

## ENGAGEMENT MONDIAL

Afin de disposer des informations les plus récentes et d'échanger sur la recherche et les pratiques d'excellence, l'ACSE est en contact avec des organisations et des initiatives impliquées dans le soutien à l'emploi et l'inclusion des personnes en situation de handicap à travers le monde. Ces relations transfrontalières soutiennent notre apprentissage, créent des occasions de partenariats internationaux et nous aident à consolider la position du soutien à l'emploi sur la scène internationale.

### World Association for Supported Employment (WASE)

L'ACSE est fière d'être membre de la World Association for Supported Employment (Association mondiale de soutien à l'emploi, WASE) et siège bénévolement à son conseil d'administration. L'ACSE souhaite mettre à profit les possibilités de collaborer avec le WASE et d'échanger sur les pratiques d'excellence afin de renforcer le secteur du soutien à l'emploi au Canada et d'encourager l'inclusion en emploi à l'échelle mondiale.



### Congrès mondial de soutien à l'emploi 2023

En juin 2023, l'ACSE a organisé le deuxième congrès mondial de soutien à l'emploi en collaboration avec la WASE, le British Columbia Employment Network et Inclusion BC. Cet événement a réuni 632 congressistes, en provenance du Canada et de 17 autres pays, qui ont profité de l'occasion pour élargir leur réseau, apprendre et se soutenir dans cette tâche commune.

### Global Leadership Exchange 2024

L'ACSE était présente à Utrecht (Pays-Bas) pour participer à cet événement qui a lieu tous les deux ans. L'ACSE a pu rencontrer des leaders du monde entier dans les domaines de la santé mentale, du handicap et de la consommation de substances. Le prochain Global Leadership Exchange aura lieu en 2026 au Canada.

### 15<sup>e</sup> congrès européen sur le soutien à l'emploi (ECSE)

À l'occasion de la 15<sup>e</sup> édition du congrès européen sur le soutien à l'emploi à Tarragone (Espagne), l'ACSE a eu le privilège d'animer une séance intitulée « L'innovation pour la réussite : implanter et soutenir des modèles d'emploi inclusif innovants au Canada. »



**Abonnez-vous à notre liste de diffusion** pour recevoir les dernières nouvelles sur nos activités et nos partenariats internationaux.

## FINANCES

L'ACSE ne pourrait connaître le succès sans le soutien de ses précieux membres et de sa communauté élargie. Nous remercions sincèrement chacune et chacun d'entre vous pour votre soutien continu cette année, et nous nous réjouissons des initiatives et des possibilités enthousiasmantes qui attendent la communauté de l'ACSE.

### RECETTES



**85,99 %**

Financement  
gouvernemental



**11,34 %**

Conférence



**1,57 %**

Formation



**0,36 %**

Adhésion



**0,74 %**

Autre

### DÉPENSES



**93,41 %**

Initiatives de  
l'ACSE



**5,17 %**

Administration



**1,42 %**

Capital



## S'IMPLIQUER

L'ACSE est le reflet des préoccupations de ses membres et du secteur du soutien à l'emploi au Canada.

Impliquez-vous et faites entendre votre voix.

**Rejoignez une communauté proactive qui fait progresser le secteur du soutien à l'emploi.**

Devenez membre de l'ACSE dès aujourd'hui.

**Apprenez ce qu'est le soutien à l'emploi ou approfondissez vos connaissances.**

Occasions d'apprentissage et de développement pour les prestataires de services et les employeurs

Ressources gratuites pour les prestataires de services et les employeurs

Suivez-nous sur [Facebook](#), [X](#), [Instagram](#) et [LinkedIn](#)

[Abonnez-vous à nos infolettres](#)

[Consultez notre site Web](#)

**Améliorez le soutien à l'emploi au sein de votre communauté!**

Participez à MentorHabilités pour aider les chercheurs d'emploi et présenter l'inclusion aux employeurs.

Découvrez les innovations qui pourraient améliorer votre façon de travailler.



**Suivez-nous sur :**

[Facebook](#)

[Twitter / X](#)

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

[YouTube](#)



## CONTACTEZ-NOUS

---

Association canadienne  
de soutien à l'emploi (ACSE)

7051 Bayer's Road, bureau 501  
Halifax, Nouvelle-Écosse B3L 2C1

1-800-684-5628  
[info@supportedemployment.ca](mailto:info@supportedemployment.ca)



**[www.supportedemployment.ca](http://www.supportedemployment.ca)**

