

# Informations pour les employeurs



MentorHabilités Canada est une initiative nationale dans l'ensemble des provinces et territoires qui fait la promotion du recrutement, de l'emploi et de la rétention des personnes en situation de handicap.

## MentorHabilités :

- Facilite les opportunités de mentorat à court terme entre les employeurs et les personnes en situation de handicap.
- Organise des événements de réseautage et d'apprentissage pour les employeurs.
- Célèbre les expériences de mentorat et les employeurs inclusifs à travers les médias sociaux.
- Développe un corpus de preuves autour du pouvoir du mentorat pour une plus grande inclusion en milieu de travail.
- Les organisations sont soutenues à chaque étape par un professionnel de soutien en emploi ayant une expertise en facilitation de mentorat inclusif. Ils offrent des informations et des outils pratiques pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail.

## Comment ça marche ?

MentorHabilités Canada est coordonné par l'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE) en collaboration avec des organisations dans les provinces et territoires, appelées bureaux de coordination MentorHabilités. Ces bureaux de coordination travaillent avec les employeurs et les partenaires communautaires pour mettre en œuvre l'initiative dans les communautés à travers le pays.

Ensemble, l'ACSE, les bureaux de coordination et les partenaires du réseau MentorHabilités fournissent des informations, de l'expertise et des outils pour faciliter des opportunités de mentorat à court terme, bénéfiques autant pour les employeurs, les mentors que les personnes en recherche d'emploi.

Les bureaux de coordination provinciaux et territoriaux sont le premier point de contact pour les employeurs intéressés par l'information et la connexion avec le réseau MentorHabilités.



### Mentor (Employeur)

Partage ses connaissances et son expérience professionnelles.



### Mentoré-e (personne en recherche d'emploi)

Cherche à explorer divers domaines d'activité, des parcours professionnels ou des emplois spécifiques.



### Facilitateur-trice de mentorat (partenaire communautaire)

Facilite le mentorat et partage des informations sur l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le milieu de travail.



### Bureau de coordination MentorHabilités

Coordonne l'initiative dans chaque province ou territoire.



### ACSE/ MentorHabilités Canada

Coordonne l'initiative au niveau national.

**En participant à MentorHabilités, vous pouvez tirer parti des bienfaits pour les personnes en recherche d'emploi de votre région ainsi qu'à votre organisation.**

### **Accédez à un nouveau bassin de talents :**

Développez des relations avec les prestataires de services locaux qui peuvent vous aider à accéder à une main d'œuvre unique et qualifiée pour soutenir le recrutement et construire une équipe plus diversifiée et inclusive.

### **Renforcez l'engagement des employés et les compétences en matière d'inclusion :**

Vous et votre équipe pourrez acquérir des connaissances et des compétences pratiques pour intégrer aisément les chercheurs d'emploi en situation de handicap, tout en améliorant la culture en milieu de travail.

### **Fournissez à votre personnel un développement professionnel :**

Permettre une expérience de mentorat à une personne intéressée par une carrière dans votre secteur offre une précieuse opportunité de développement professionnel pour votre personnel.

### **Élargissez votre réseau :**

Connectez-vous avec d'autres employeurs pour partager les meilleures pratiques et les informations à travers des événements et des activités.

### **Faites connaître votre travail à travers le réseau MentorHabilités Canada :**

Les employeurs sont reconnus régionalement et nationalement comme contribuant à l'inclusion en milieu de travail, à renforcer l'autonomisation et valoriser la vie active des Canadiens et Canadiennes en situation de handicap.

## À quoi s'attendre

Un facilitateur ou une facilitatrice de mentorat travaillera avec vous et la personne qui sera mentorée, pour planifier une expérience qui répond à vos besoins mutuels :

- De façon virtuelle ou en personne
- De courte durée, entre une heure et une journée
- Choisissez une conversation exploratoire, une entrevue simulée, de l'observation au travail, une visite du lieu de travail ou une expérience de travail.

"[...] Le prestataire de services est revenu avec d'autres opportunités et des moyens de s'engager et d'apprendre, en amenant même un conférencier. C'était bien plus qu'un simple mentorat."

– Employeur participant

Contactez votre prestataire de services d'emploi ou visitez notre site web pour trouver le bureau de coordination MentorHabilités le plus près : [supportedemployment.ca/fr/initiatives/mentorability/service-provider/](https://supportedemployment.ca/fr/initiatives/mentorability/service-provider/)

Vous pouvez également envoyer un courriel : [mentorhabiletescanada@supportedemployment.ca](mailto:mentorhabiletescanada@supportedemployment.ca)

