

L'Association canadienne
de soutien à l'emploi

RAPPORT ANNUEL 2021-2022



QUI NOUS SOMMES : Message de notre directrice et de notre présidente du conseil d'administration

L'année 2021-2022 a été pour l'ACSE à la fois passionnante et riches en rebondissements. Comme tous nos alliés du secteur du soutien à l'emploi, nous nous sommes consacrés à l'amélioration de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap dans cette nouvelle réalité du monde du travail. C'est dans des moments comme celui-ci que nous devons avant tout apprendre les uns avec les autres et les uns des autres.

Les membres de l'ACSE et notre collaboration avec les prestataires de services, les employeurs et les groupes communautaires de tout le Canada continuent d'être au cœur de tout ce que nous réalisons. Ensemble, nous avons accompli de grandes choses :

- L'[initiative MentorHabiletés Canada](#), qui en est à sa quatrième année, permet de jumeler des mentorés et des mentors afin qu'ils puissent vivre des activités d'apprentissage qui sont avantageuses pour toutes les parties, des événements liés au partage de l'information et des activités visant à célébrer le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) qui ont lieu tous les ans en octobre.
- L'équipe de l'Apprentissage et du Développement de l'ACSE continue de proposer des programmes de formation de grande qualité aux prestataires de services, aux employeurs et aux chercheurs d'emploi, notamment [les Fondements du soutien à l'emploi](#), [le Développement de l'emploi](#), [la Littératie numérique](#), [les Pratiques axées sur les solutions](#) et [les principes directeurs d'un bon jumelage](#).
- Toute l'Association est déterminée à continuer de partager de l'information et des ressources à ses membres par le biais de [notre congrès annuel](#), du [centre de ressources en ligne](#), de webinaires et de communications régulières au moyen de [notre blogue](#) et de [l'infolettre mensuelle de l'ACSE](#).
- Le tout nouveau [Laboratoire d'innovation de l'ACSE](#) facilitera la collaboration avec des organisations de tout le pays afin de trouver, de tester, d'évaluer et de mettre en place des solutions novatrices pour résoudre les problèmes de main-d'œuvre.
- Le [projet de recherche La Diversité au travail](#) a entrepris une étude participative dans la communauté pour explorer les expériences des PANDC en situation de handicap en ce qui a trait à leur recherche d'emploi et leur maintien en poste avec l'aide de prestataires de services de soutien à l'emploi. Nous espérons que cette étude fondamentale contribuera à améliorer la prestation de services intersectionnels et à promouvoir les possibilités d'emploi pour tous les membres de nos diverses communautés.
- En 2021, l'ACSE a saisi l'occasion pour présenter une proposition de bonification au [Comité des droits des personnes handicapées](#), [en ce qui a trait au commentaire général sur l'article 27 de la Convention des Nations unies - le droit au travail et à l'emploi](#).

L'Association canadienne de soutien à l'emploi peut réaliser tout ce qu'elle fait grâce au dévouement, au leadership et au travail acharné de notre [conseil d'administration bénévole](#) et de toute notre [équipe](#), ainsi que de nos précieux membres et collègues qui partagent notre engagement à améliorer l'intégration professionnelle au Canada. Notre travail est extrêmement important, et les efforts que nous déployons ont beaucoup plus d'impact lorsque nous travaillons ensemble.

Nous vous remercions sincèrement pour votre engagement continu envers l'ACSE,



Joanna Goode
Directrice générale



Annette Borrows
Présidente du conseil

NOS REMERCIEMENTS

L'équipe de l'ACSE a progressé à pas de géant au cours des trois dernières années. Quelles que soient leurs fonctions au sein du conseil d'administration ou du personnel, les personnes exceptionnelles qui font partie de l'ACSE concrétisent leur engagement à améliorer l'équité en matière d'emploi au Canada et contribuent par leurs connaissances, leur temps et leurs compétences à notre secteur du soutien à l'emploi, et ce, à l'échelle nationale.

Notre conseil d'administration dévoué est constitué de champions du soutien à l'emploi qui consacrent collectivement des milliers d'heures chaque année à faire progresser l'ACSE en tant qu'association et à soutenir l'emploi pour tous.

Pour en savoir plus sur les membres de notre conseil d'administration, [cliquez ici](#).

CONSEIL D'ADMINISTRATION □

Annette Borrows - Présidente (BC)

Garth Johnson - Vice-président (AB)

Ernie Thiessen - Trésorier (MB)

Shelley Andrews - Secrétaire (TNL)

Devon Broome - Administratrice (IPE)

Joseph Giulione - Administrateur (QC)

Maureen Haan - Administratrice (ON)

Deb Hotchkiss - Administratrice (ON)

Jennifer Oliver - Administratrice (AB)

Jude Turner - Administratrice (NÉ)

Nicole Diakite (NU)



Tous les membres de l'équipe de l'ACSE sont animés de la volonté de diversifier le marché du travail canadien et mettent leur expérience et leurs compétences uniques au service de la réalisation de notre travail commun essentiel.

Pour en savoir plus sur notre merveilleuse équipe, [cliquez ici](#).

ÉQUIPE DE L'ACSE ○

Joanna Goode, Directrice générale (ON)

Shifat Ara, Cheffe de projet – La Diversité au travail (ON)

Mary Beshai, Directrice nationale du projet MentorHabiléités (QC)

Belinda Deenik, Directrice de l'Apprentissage et du Développement (ON)

Shannon Johnson, Spécialiste SERA, Laboratoire d'innovation (ON)

Joy McKinnon, Coordonnatrice des nouveaux concepts, Laboratoire d'innovation (SK)

Rhiana Alfadili, Coordonnatrice des communications et de la mobilisation des membres (ON)

Albert Ho, Développeur de contenu SGA (CB)

Charley MacDonald, Formatrice nationale (AB)

Nicole MacDonald, Directrice – nouveaux projets (TNL)

Jeanette Paynter, Contrôleuse financière (NÉ)

Alex Rascanu, Spécialiste de la mobilisation des partenaires (ON)

Erin Walker, Coordonnatrice – Administration et réalisation de projets (ON)

Shayna Young - Médias sociaux

Xiyu Zhou, Commis comptable (NÉ)

PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET VISION D'AVENIR

L'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE) est une association nationale de prestataires de services communautaires et d'intervenants qui travaillent à l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Nous croyons qu'une plus grande participation au marché du travail permet d'en arriver à la pleine citoyenneté, à l'autonomie personnelle et à l'inclusion sociale.

Nous croyons que tous les Canadiens se trouvant en situation de handicap peuvent travailler et qu'ils ont le droit de gagner un salaire décent. L'emploi est une partie importante de la vraie vie et constitue la voie vers l'indépendance financière, il est aussi une occasion de contribuer à la communauté, de créer des liens personnels, d'apprendre et de grandir.

Nous croyons en l'importance des **9 principes du soutien** à l'emploi qui guident notre travail :

Le choix et le contrôle – l'emploi rémunéré – Le partenariat et le mentorat – la pleine intégration – la recherche d'emploi – la personnalisation – le soutien naturel – le soutien à long terme – l'amélioration continue de la qualité.

Pour plus de détails sur nos 9 principes directeurs, [veuillez consulter notre site web ici](#).



MISSION

L'ACSE aide les prestataires de services de soutien à l'emploi à améliorer l'intégration en emploi des Canadiens en situation de handicap.



OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Définis dans le cadre du plan stratégique de l'ACSE (2019-2022), ces objectifs permettent à l'ACSE d'offrir des avantages à tous les membres de l'Association, notamment :



VISION

La vision de l'ACSE consiste à permettre à tous les Canadiens en situation de handicap d'avoir une chance égale d'obtenir et de conserver un emploi significatif.

L'accès à de l'information

Assurer un accès facile à l'information qui permet aux membres de l'ACSE de bien effectuer leur travail, en s'inspirant de l'expérience des autres.

Occasions de réseautage ciblées

Favoriser la collaboration entre les membres de l'ACSE afin de renforcer la durabilité et l'efficacité de leur travail et d'améliorer l'engagement des membres.

L'amélioration des pratiques prometteuses

Toujours encourager le travail de grande qualité parmi les membres de l'ACSE à l'échelle nationale.

Une voix unifiée pour les décideurs

Renforcer la capacité et la reconnaissance de l'ACSE en tant que source privilégiée d'expertise en matière de soutien à l'emploi au Canada.



NOTRE COMMUNAUTÉ : ADHÉSION ET ENGAGEMENT

Les membres de l'ACSE travaillent avec diligence pour réaliser notre mission commune, celle d'augmenter l'intégration en emploi des Canadiens en situation de handicap, et sont nos alliés pour façonner l'avenir du secteur du soutien à l'emploi dans ce pays. Nous remercions sincèrement les membres de l'ACSE pour leur participation à ce réseau national et pour leur engagement à améliorer la diversité de la main-d'œuvre canadienne. .

Pour voir la liste de nos membres ou pour trouver un prestataire de services de soutien à l'emploi dans votre région, vous pouvez [consulter notre site web ici.](#)

Pour en savoir plus sur les options et les avantages de l'adhésion ou pour adhérer à l'ACSE, [visitez notre site web ici.](#)

Avantages pour les membres

Les membres de l'ACSE profitent de nombreux avantages, notamment :

- ✓ l'accès à une base de données des membres pouvant être consultée
- ✓ l'inscription au répertoire et sur la carte géographique des membres de l'ACSE
- ✓ des ressources sur le soutien à l'emploi, sur les handicaps, sur l'accessibilité et l'inclusion
- ✓ l'inscription anticipée aux événements et aux formations de l'ACSE
- ✓ l'inscription à prix réduit au congrès annuel et aux formations de l'ACSE
- ✓ l'accès à des ressources réservées aux membres, notamment des guides sur le soutien à l'emploi, des produits promotionnels et des infographies.
- ✓ Des articles sur les membres dans l'infolettre Connecté à l'ACSE et dans les réseaux sociaux de l'ACSE, et bien plus encore.

Options d'adhésion

Nous avons plusieurs options d'adhésion à l'ACSE qui vous permettent d'améliorer vos aptitudes en tant que prestataire de services, de développer des politiques d'inclusion en milieu de travail, de participer à des formations sur le milieu de travail ou de réseauter avec d'autres personnes du secteur du soutien à l'emploi. Des événements d'apprentissage et de réseautage, une collaboration soutenue et des ressources qui vous accompagnent dans votre démarche..

Pour consulter nos options d'adhésion à l'ACSE, [visitez notre site web ici.](#)

INITIATIVES DE L'ACSE



MentorHabiletés Canada
Apprentissage et développement
Communications et diffusion
Congrès et prix 2021
La diversité au travail
Laboratoire d'innovation
MSEPSH
WASE

MENTORHABILETÉS CANADA

MentorHabiléte Canada est une initiative nationale de soutien à l'emploi qui favorise la création de jumelages de mentorat de courte durée et uniques entre employeurs et personnes en situation de handicap. Cette initiative contribue à un effort national visant à promouvoir l'embauche de Canadiens en situation de handicap. Elle est généreusement financée en partie par le Fonds d'intégration pour les personnes handicapées du gouvernement du Canada.

C'est l'ACSE qui coordonne MentorHabiléte Canada en collaboration avec les coordonnateurs provinciaux qui en font la mise en œuvre :



Ensemble, nous proposons de l'information, de l'expérience et des outils aux prestataires de services locaux afin de faciliter la création de liens pertinents entre les mentors et les chercheurs d'emploi en situation de handicap (mentorés).

— Sébastien a eu la possibilité de se rendre sur le lieu de travail de son mentor Thomas pour parler du travail d'un agent de sécurité. Au cours de cette rencontre, Sébastien a pu poser toutes ses questions et même partager certaines de ses craintes sur la façon dont il pourrait s'en sortir dans ce travail en fonction de sa personnalité. La discussion a donné à Sébastien une idée réaliste du travail et lui a permis de clarifier ses attentes. Le fait d'être sur place lui a également donné l'occasion de découvrir d'autres aspects inattendus du travail, ce qui l'a impressionné. Thomas a partagé son enthousiasme pour son expérience de travail, et Sébastien envisage maintenant de suivre une formation en sécurité.

Bravo Sébastien !

“En tant que partenaire en employabilité, Munch Catering a réalisé la valeur d'être connecté et d'établir des relations avec les employeurs locaux. Nous pensons que des programmes tels que MentorHabiléte contribueront à sensibiliser la communauté, et nous aimons le fait que les mentorés ont des expériences de développement de carrière les protégés ont des expériences de développement de carrière qui leur sont personnelles et uniques. Chacun a le droit d'utiliser ses compétences pour gagner sa vie et de se sentir utile au sein de sa communauté. MentorHabiléte peut aider à contribuer à ce processus.”

— Jessica Kozdron
Coordonnatrice de programme et dévelopeuse d'emploi
Munch Catering

Depuis le lancement de MentorHabiléte Canada en février 2019, nous avons mobilisé plus de 13 300 Canadiens par le biais de plusieurs événements de réseautage et de formation en ligne et en personne dans tout le pays.



170+ Partenaires en employabilité

500+ Mentorats

740+ Ateliers

200+ Communautés engagées

MentorHabiléte Canada travaille avec plus de 200 employeurs à travers le pays, dont deux employeurs nationaux (Sun Life, Brick) et continue de mobiliser des employeurs nationaux de premier plan au sein du comité d'employeurs Habiléte au travail. Inscrivez-vous à notre liste de diffusion pour obtenir de plus amples informations sur ce projet passionnant!

Inscrivez-vous à [notre liste de diffusion](#) pour obtenir de plus amples informations sur ce projet passionnant!

“Notre expérience avec MentorHabiléte a été avantageuse tant sur le plan personnel que professionnel pour les participants et notre entreprise dans son ensemble. Depuis l'entretien jusqu'à la gestion du rendement, nous pouvons devenir de meilleurs gestionnaires, de meilleurs dirigeants et de meilleurs êtres humains en adoptant des points de vue qui ne nous sont peut-être pas tout à fait familiers. Cela nous permet de nous améliorer dans ce que nous faisons.”

— Chantelle Painter
The Brick
Directrice des RH, recrutement et embauche

APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

Les spécialistes du soutien à l'emploi continuent d'être les principaux atouts de leurs organisations. Les aptitudes, les connaissances et les compétences requises pour naviguer dans le monde des affaires de plus en plus compétitif incitent chaque organisation, quelle que soit sa taille et sa portée, à investir dans l'apprentissage et le développement. Dans cette optique, l'ACSE est d'avis que le développement professionnel fait partie d'une stratégie détaillée et coordonnée en vue d'augmenter la portée et l'impact du secteur du soutien à l'emploi.

Dans la dernière année, l'ACSE s'est démarquée par une croissance considérable sur le plan de l'apprentissage et du développement. Dans le but de s'établir en tant que partenaire pivot du développement professionnel, l'ACSE

A étendu son offre de formation menant à un certificat en ajoutant un cours avancé menant aussi à un certificat intitulé « Le spécialiste de l'emploi orienté vers les solutions » (pour plus de détails ou pour vous inscrire, [cliquez ici](#)),

Offre des fonctions d'accessibilité améliorées à la fois dans ses programmes d'apprentissage en ligne et sur le [portail de l'apprentissage de l'ACSE](#) (en anglais),

A établi des processus permettant de mieux déceler les lacunes en matière de compétences grâce à l'évaluation des besoins,

A créé des offres de formation conformes aux meilleures pratiques relatives à l'éducation des adultes, à la conception pédagogique, à l'évaluation et à l'approche axée sur l'apprenant,

A développé une infrastructure pour recueillir, stocker, suivre et analyser les données, et

A créé deux offres en ligne pour les employeurs leur permettant d'améliorer leur compréhension des 9 principes directeurs et de la communication accessible ([contactez learning@supportedemployment.ca](mailto:learning@supportedemployment.ca) pour obtenir plus d'informations sur ces cours).



301

Nombre total d'apprenants sur le portail de l'apprentissage de l'ACSE depuis sa création



292

Total des cours achevés



120

Diplômés du certificat sur le Développement de l'emploi



123

Diplômés du certificat sur le soutien à l'emploi



21

Diplômés du cours pour les formateurs sur la littératie numérique



25

Diplômés du cours pour les chercheurs d'emploi en littératie numérique



20

Diplômés des Spécialistes de l'emploi orienté vers les solutions
NOUVEAU PROGRAMME!

COMMUNICATIONS ET DIFFUSION

L'ACSE a développé ses activités de communication au cours de la période 2021/22 dans le but de **consolider ses relations avec les prestataires de services de soutien à l'emploi, les employeurs nationaux et le public.**

Bulletin d'information

L'un des principaux moyens de communication de l'ACSE avec les prestataires de services de soutien à l'emploi et les membres est sans nul doute notre infolettre – Connecté à l'ACSE. Les abonnements à l'infolettre Connecté à l'ACSE sont passés de 3 300 à 4 310, et nous avons atteint des milliers d'autres personnes grâce aux efforts de mobilisation des membres et à nos campagnes dans les médias sociaux.

Pour connaître toute les nouvelles sur le soutien à l'emploi, abonnez-vous à l'infolettre Connecté à l'ACSE [ici](#).



Médias sociaux

Les personnes qui suivent l'ACSE dans les médias sociaux sont plus nombreuses sur toutes les plateformes, notamment :



Plateforme	2020	2021	Augmentation en pourcentage
Facebook	1 178	1 405	19%
Twitter	1 281	1 442	13%
Instagram	120	291	143%
LinkedIn	320	1 091	240%

Si vous ne nous suivez pas encore sur les réseaux sociaux, nous vous encourageons à le faire. C'est avant tout sur ces réseaux que nous partageons de l'information, des nouvelles et des événements, et nous prévoyons plusieurs initiatives, recherches et projets très intéressants pour l'année prochaine que vous ne voudrez pas manquer!

Blogue de l'ACSE

Le blogue de l'ACSE est également une ressource importante pour tout ce qui concerne le soutien à l'emploi. L'ACSE publie des articles autant sur la recherche actuelle, que sur les occasions de développement professionnel, les histoires de réussite de MentorHabiléte, les conseils en matière d'accessibilité et d'inclusion, les offres d'emploi disponibles à l'ACSE, et bien plus encore.



Pour consulter notre blogue, [cliquez ici](#).

Nous sommes également toujours à la recherche de blogueurs invités. Si vous êtes un professionnel du soutien à l'emploi, un allié ou si vous avez vécu une expérience en lien avec un handicap, nous vous invitons à nous contacter par courriel communications@supportedemployment.ca pour nous faire part de vos idées d'articles de blogue.

Balado de l'ACSE

Le balado Les forces au travail a produit 13 épisodes (dont 3 en français) de juillet à octobre 2021, et il est disponible sur Apple Podcasts, Google Podcasts, Spotify et d'autres plateformes de baladodiffusion. Chaque épisode est disponible en format audio, et a également été transcrit et traduit en français.



[Cliquez ici](#) pour en savoir plus et pour écouter les épisodes précédents. La prochaine saison de Les forces au travail devrait débuter à l'automne 2022.

CONGRÈS ET PRIX 2021

Le 26e Congrès de l'ACSE, intitulé L'innovation en période de changement, s'est tenu en ligne du 28 au 30 septembre 2021. Notre deuxième événement de réseautage virtuel a proposé à nos 333 délégués de nombreuses possibilités de se connecter, notamment au moyen de séances interactives, d'un espace de réseautage et de partage d'idées, et des kiosques d'exposants virtuels. Tous les événements avaient un objectif éducatif et collaboratif, et offraient un aperçu des meilleures pratiques dans le secteur du soutien à l'emploi.

La planification du Congrès mondial 2023 qui aura lieu à Vancouver est déjà amorcée, alors [suivez-nous sur cette page](#) pour connaître tous les détails.

Prix

Chaque année, l'ACSE souligne les contributions remarquables en faveur de la promotion de l'emploi inclusif au Canada. Les lauréats sont des chefs de file et des modèles qui font preuve d'engagement continu pour réduire les obstacles à l'emploi des personnes en situation de handicap et pour constituer une main-d'œuvre diversifiée.

Lors du Congrès annuel de l'ACSE 2021, nous avons remis un prix à LiveWorkPlay, Meridian Meats & Seafood et Sydney Kidder pour leur leadership inspirant et leur dévouement vis-à-vis de l'excellence.

PRIX WILTSHIRE D'EXCELLENCE EN MATIÈRE DE SOUTIEN À L'EMPLOI

Le Prix Wiltshire d'excellence en matière de soutien à l'emploi est décerné à une personne ou une organisation exceptionnelle qui a grandement contribué à augmenter la participation au marché du travail, la citoyenneté à part entière et l'amélioration des capacités personnelles des Canadiens en situation de handicap. Les critères de ce prestigieux prix sont inspirés du travail de Sean Wiltshire, président fondateur de l'ACSE. Sean a consacré sa carrière de plus de 30 ans à soutenir les personnes rencontrant des obstacles à l'emploi, et il est un pilier de la communauté du soutien à l'emploi au Canada.



LiveWorkPlay offre du soutien et des services directs dans la région d'Ottawa afin de remplir sa mission : aider la communauté à accueillir et à inclure les personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou les personnes ayant un double diagnostic afin qu'elles puissent vivre, travailler et jouer comme des citoyennes à part entière. L'organisme soutient plus de 200 adultes et leurs familles chaque année en offrant un soutien à l'emploi, en établissant des liens avec la communauté et en offrant un soutien à la vie autonome.

PRIX MARK WAFER POUR L'EXCELLENCE EN AFFAIRES

Le prix Mark Wafer pour l'excellence en affaires est un prix basé sur les exploits du champion de l'emploi inclusif et ancien franchisé de Tim Hortons, Mark Wafer. Le prix reconnaît les entreprises exceptionnelles qui ont grandement contribué à la promotion de la pleine citoyenneté et de la capacité personnelle des personnes en situation de handicap en favorisant une plus grande participation au marché du travail et les résultats inhérents.

PRIX D'EXCELLENCE EN MATIÈRE D'EMPLOI PHILLIP EMMERSON

Le prix d'excellence en matière d'emploi Phillip Emmerson récompense une personne qui a contribué de manière importante à la promotion de la pleine citoyenneté et des capacités d'individus au moyen de l'emploi et de l'innovation en milieu de travail au Canada. Le prix inaugural a été remis à son homonyme Phillip Emmerson lors du 25e Congrès annuel du soutien à l'emploi de l'ACSE en septembre 2020.



Meridian Meats & Seafood, un groupe de boucheries familiales de quartier situées dans le Lower Mainland, s'est engagé depuis des années à embaucher des personnes se trouvant en diverses situations de handicap. L'entreprise est connue pour son importante collaboration avec les organismes communautaires locaux et WorkBC, et pour sa participation au Spectrum Works - un salon de l'emploi pour les personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme - et avec Prêts, Disponibles & Capables – un partenariat national visant à augmenter la participation au marché du travail des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou ayant une déficience intellectuelle.

Brody McDearmid, directeur financier de Meridian, a déclaré : « Il est important de mentionner que l'embauche de personnes en diverses situations de handicap n'est pas un acte de charité. Le fait est que l'embauche de personnes se trouvant en diverses situations de handicap est une décision commerciale judicieuse. »



En 2021, Sydney Kidder a d'abord rencontré le personnel de la pâtisserie KOKO de Regina par l'entremise du programme MentorHabiléités Canada, mais c'est sa passion et son excellence en tant que boulangère qui ont mené à son embauche. Sydney est restée une employée qualifiée et une collègue appréciée, et par son exemple a contribué à la promotion de la pleine citoyenneté et de l'emploi inclusif dans sa communauté. Vous pouvez écouter son histoire d'emploi [ici](#). (en anglais)

Pour en savoir plus sur les prix d'excellence de l'ACSE ou pour proposer la candidature d'un champion de l'intégration professionnelle que vous admirez, [cliquez ici!](#)

LA DIVERSITÉ AU TRAVAIL

En 2021, l'ACSE a lancé un important projet de recherche intitulé La Diversité au travail. Grâce au financement reçu de Développement économique et social Canada dans le cadre de son programme Possibilités en milieu de travail : Éliminer les obstacles à l'équité, l'ACSE a entrepris d'explorer les expériences du soutien à l'emploi des personnes noires, autochtones et de couleur qui se trouvent en situation de handicap.

Ce projet de recherche a permis de recueillir les expériences :

- des chercheurs d'emploi PANDC en situation de handicap,
- les prestataires de services d'emploi qui aident les chercheurs d'emploi PANDC en situation de handicap, et
- les employeurs qui veulent diversifier leur personnel.



Depuis son lancement en novembre 2021, La Diversité au travail a retenu les services de plus de

100+ chercheurs d'emploi PANDC en situation de handicap,

50+ prestataires de services et

30+ employeurs.



Les personnes qui ont participé à la recherche ont répondu à des sondages, pris part à des discussions de groupe ciblées et à des entretiens de fond. Le projet a également impliqué des jeunes chercheurs d'emploi par le biais de photovoice - une méthode de recherche novatrice qui utilise la photographie et la discussion de groupe pour aider les personnes marginalisées à approfondir leur compréhension d'un enjeu ou d'une préoccupation communautaire et à exposer leurs perceptions en tant que PANDC en situation de handicap en milieu travail.

Les objectifs de la recherche de La Diversité au travail étaient les suivants :

- ✓ aider les prestataires de services à mieux comprendre les obstacles qui contribuent à la sous-représentation des chercheurs d'emploi PANDC en situation de handicap dans la main-d'œuvre canadienne.
- ✓ améliorer les aptitudes des prestataires de services à offrir plus amplement des services intersectoriels, et
- ✓ à aborder les obstacles à l'inclusion.

Pour compléter cette recherche, l'ACSE a offert une formation sur l'intersectionnalité, la diversité, l'inclusion et l'équité à plus de 50 prestataires de services de soutien à l'emploi afin de leur permettre plus facilement d'adopter une approche intersectionnelle dans la prestation de services. Il y a également eu une discussion avec les dirigeants du secteur du soutien à l'emploi pour mieux saisir les enjeux et les possibilités d'assurer la diversité, l'inclusion et l'appartenance à tous les paliers d'une organisation.

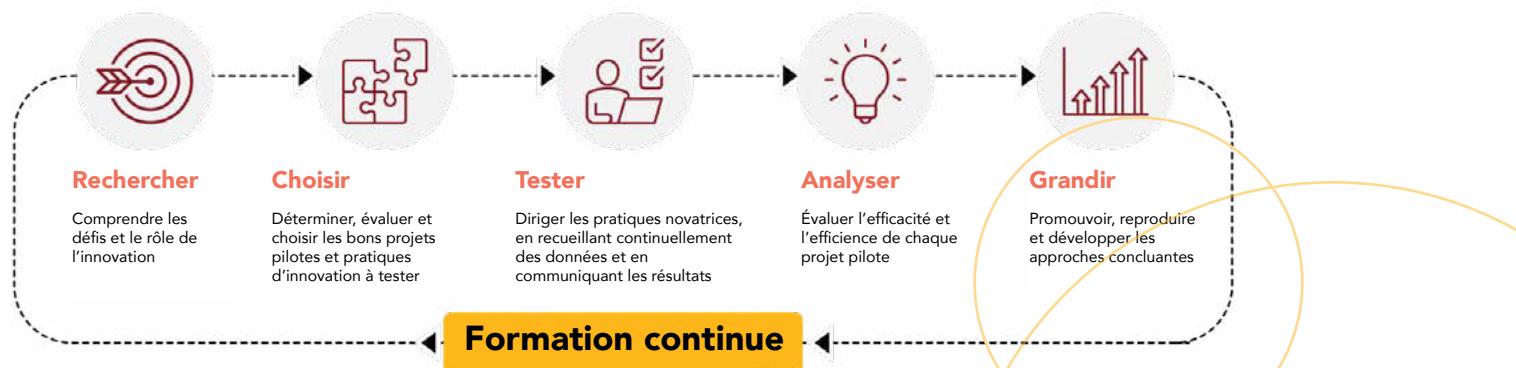
Pour lire les résultats de cette recherche révolutionnaire, visitez notre page [La Diversité au Travail ici](#).



LABORATOIRE D'INNOVATION

Malgré tous les efforts déployés pour diversifier la main-d'œuvre canadienne, Statistique Canada rapporte qu'en 2017, 3,7 millions de Canadiens en âge de travailler ont déclaré avoir un handicap et que seulement trois sur cinq (59 %) avaient un emploi¹. Par ailleurs, la COVID a grandement détérioré la situation. En ce moment, environ 1 million de chercheurs d'emploi canadiens en situation de handicap sont sans emploi ou sous-employés². Compte tenu de la pénurie de main-d'œuvre actuelle, les employeurs canadiens d'un océan à l'autre ont un urgent besoin des compétences, des études et de l'expérience de cette ressource inexploitée.

En 2021, pour essayer de susciter le changement nécessaire permettant de renverser la situation, l'ACSE a créé son Laboratoire d'innovation - une équipe spécialisée chargée de soutenir, de promouvoir et de partager les enseignements tirés de collaborations novatrices avec des organisations communautaires pour supprimer les obstacles à l'emploi des personnes en situation de handicap et, par conséquent, renforcer l'économie canadienne dans son ensemble.



1 <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018002-fra.htm#:~:text=Annexe%C2%A0A%20%E2%80%93%20Aptitude%20au%20travail>

2 <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200827/dq200827c-fra.htm>

Le Laboratoire d'innovation de l'ACSE a reçu une subvention du programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement fédéral pour aider jusqu'à 27 organismes communautaires à déterminer, soutenir, tester et développer des solutions novatrices qui favorisent les contributions durables et si utiles que les personnes en situation de handicap peuvent apporter à nos milieux de travail et à nos communautés.

Nous vous invitons à nous faire part de vos idées transformatrices de projets de soutien à l'emploi - des idées qui créent des possibilités, relient les gens et éliminent les obstacles qui empêchent les personnes en situation de handicap de participer pleinement au travail et à la société.

Pour en savoir plus et poser votre candidature, visitez le site Web du Laboratoire d'innovation de l'ACSE [ici](#).

MOIS DE LA SENSIBILISATION À L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (MSEPSH)



Le Mois national de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap est une initiative fédérale aux États-Unis qui a lieu tous les ans au mois d'octobre depuis 1945 et gagne du terrain au Canada depuis son introduction en 2010. Le Manitoba est devenu la première province à déclarer le MSEPSH cette même année. La Saskatchewan a suivi en 2011, et la Colombie-Britannique, l'Alberta, le Québec et le Nouveau-Brunswick et Terre-Neuve-et-Labrador ont ensuite emboîté le pas peu après.

L'ACSE est fière de célébrer le MSEPSH tous les ans au mois d'octobre, et l'année 2021 était la troisième édition de notre campagne annuelle dans les réseaux sociaux Les 31 jours du MSEPSH qui vise à souligner le travail des prestataires de services et des employeurs de tout le pays pour diversifier le marché du travail canadien.

L'équipe MentorHabiléteés de l'ACSE a également mené une campagne de mobilisation des employeurs appelée *Trinquons à l'inclusion!* qui comprenait plus de 40 événements du MSEPSH à travers le Canada.



L'équipe de MentorHabiléteés s'est également associée au Ontario Disability Employment Network, pour son projet On illumine la nuit pour le MSEPSH™ qui s'est déroulé le 21 octobre, un événement captivant au cours duquel plus de 300 sites dans 113 communautés canadiennes se sont illuminés de lumières violettes et bleues en faveur de l'embauche et de l'emploi de personnes en situation de handicap.

Pour connaître les célébrations du MSEPSH dans votre communauté, [suivez-nous sur la page du MSEPSH ici.](#)



WASE

WORLD ASSOCIATION FOR SUPPORTED EMPLOYMENT (ASSOCIATION MONDIALE DU SOUTIEN À L'EMPLOI)

L'ACSE est fière d'être membre de [World Association for Supported Employment](#) (WASE) et de siéger à titre bénévole au conseil d'administration de WASE. L'ACSE entend saisir les occasions de collaboration avec WASE et d'échanger sur les meilleures pratiques afin de consolider le secteur du soutien à l'emploi au Canada et d'encourager l'intégration en emploi dans le monde entier.

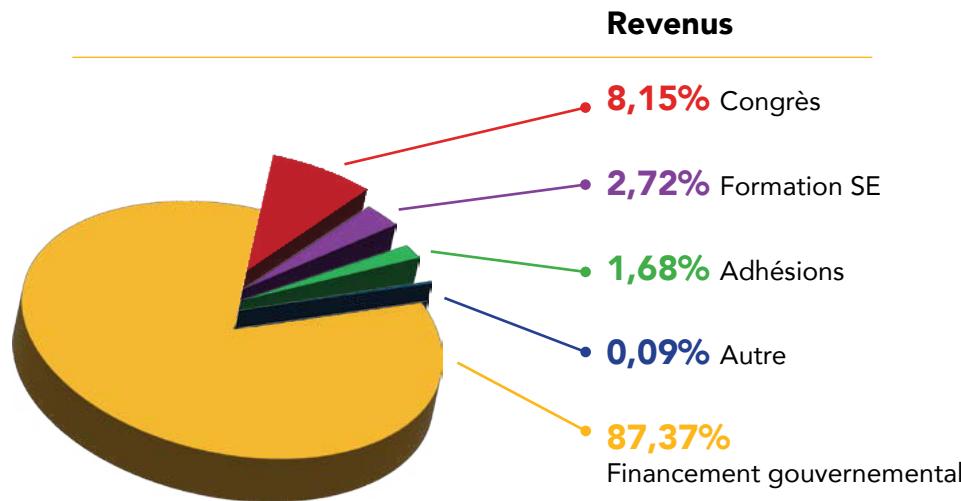
[Inscrivez-vous à notre liste de diffusion](#) pour recevoir des mises à jour sur nos activités et partenariats internationaux en cours.

Pour approfondir les discussions autour de l'intégration en emploi à l'échelle mondiale, l'ACSE, en partenariat avec Inclusion BC et le BC Employment Network, coorganisera la 2e Congrès mondial sur le soutien à l'emploi qui aura lieu à Vancouver, en Colombie-Britannique en 2023. Ce congrès met en place une plateforme mondiale permettant aux prestataires de services, aux organismes communautaires et aux chercheurs d'échanger leurs connaissances et de développer et nourrir de nouvelles idées et innovations pour faire progresser l'équité en matière d'emploi dans le monde entier.

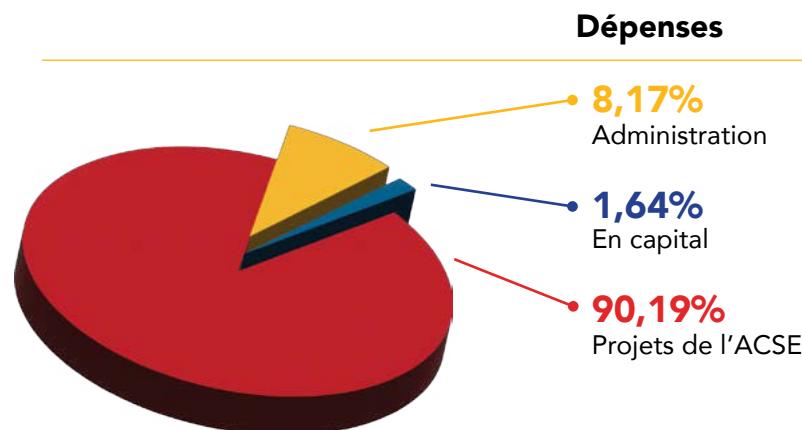
Les détails et l'information sur l'inscription seront bientôt communiqués, alors n'oubliez pas de [suivre la page Web du Congrès mondial](#) pour connaître tous les détails.



LES FINANCES



L'ACSE ne pourrait connaître le succès sans le soutien de son bailleur de fonds, de ses précieux membres et de sa communauté élargie. Nous remercions sincèrement chacun d'entre vous pour votre soutien continu cette année, et nous nous réjouissons des initiatives et des possibilités enthousiasmantes qui attendent la communauté de l'ACSE.



S'IMPLIQUER

Socialisez avec nous :

- Facebook
- Twitter
- LinkedIn
- Instagram
- YouTube



Restez à l'affût des dernières nouvelles,
des articles et des initiatives de l'ACSE :
[inscrivez-vous à notre liste de diffusion.](#)

Rejoignez-nous
[Devenez membre de l'ACSE aujourd'hui](#)

Ou visitez-nous sur le web :
supportedemployment.ca/fr/



POUR PLUS D'INFORMATION

Association canadienne de soutien à l'emploi
7051 Bayer's Road, bureau 501
Halifax, Nouvelle-Écosse B3L 2C1

1-800-684-5628

info@supportedemployment.ca

supportedemployment.ca/fr/

