

MOIS DE LA SENSIBILISATION À L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La boîte à outils – Déclaration 2023



Mois de la sensibilisation
à l'emploi des personnes
en situation de handicap

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

Bienvenue dans la boîte à outils dédiée à la déclaration du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) 2023 de l'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE)!

Nous avons conçu ces outils pour vous aider à sensibiliser les gens au Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH).

Ces outils peuvent servir à encourager votre gouvernement provincial à faire une déclaration sur le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap, qui en général a lieu en octobre, et à oeuvrer en faveur d'une déclaration nationale du MSEPH pour octobre 2024. Le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) contribuera à créer des lieux de travail inclusifs dans tout le pays, ce qui favorisera une économie canadienne plus résiliente et plus innovante.

Dans cette boîte à outils, vous trouverez :

- ✓ L'histoire en bref du MSEPSH
- ✓ Un outil de planification de la déclaration
- ✓ Un exemple de bannière et d'infographie du MSEPSH pour votre site web ou vos réseaux sociaux
- ✓ Une carte des lieux de proclamation du MSEPSH
- ✓ Des exemples de déclaration
- ✓ Une liste de contacts des ministères provinciaux
- ✓ Un exemple de lettre adressée au gouvernement
- ✓ Un exemple de communiqué de presse
- ✓ Des idées de publications pour les médias sociaux

Tous ces outils peuvent être modifiés pour être adaptés à la mission et au public cible de votre organisme ainsi qu'au mois choisi pour célébrer le MSEPSh. Si vous avez besoin d'inspiration, consulter la page web : [MSEPSh - ACSE \(Association canadienne de soutien à l'emploi\)](#)

Quelques remarques essentielles :

1. Toute action visant à obtenir une déclaration du MSEPSh dans votre province doit être entreprise le plus tôt possible, car les processus de déclaration provinciale prennent un certain temps.
2. Traditionnellement, les ministères provinciaux et territoriaux chargés des questions de handicap/accessibilité ne s'occupent pas de l'emploi. Pour 2023, nous vous suggérons de vous adresser autant aux ministères responsables du handicap/accessibilité qu'à ceux de l'emploi, ainsi qu'au cabinet de votre premier ministre.
3. Cette boîte à outils n'est que le point de départ des ressources que vous propose l'ACSE pour la campagne du MSEPSh. Restez à l'affût pour obtenir plus de matériel à l'approche du mois d'octobre.

Nous nous réjouissons de collaborer avec vous afin de faire du MSEPSh 2023 l'événement le plus marquant à ce jour.

Cordialement,

L'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE)

Histoire en bref du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)

Le Disability Employment Awareness Month (DEAM) a été désigné ainsi pour la première fois par le Congrès des États-Unis en octobre 1988. C'était une prolongation de l'événement connu sous le nom de National Employ the Physically Handicapped Week [Semaine nationale de l'emploi des personnes handicapées physiques] qui avait lieu la première semaine d'octobre depuis 1945 (le mot « physique » a été supprimé en 1962 pour tenir compte des besoins en matière d'emploi et des contributions des personnes qui ont un handicap, quel qu'il soit). L'on souhaitait que cette prolongation permette de sensibiliser davantage la population et d'améliorer les retombées en matière d'emploi pour les Américains en situation de handicap.



C'est en 2010 que le Canada a statué sur le MSEPSH pour la première fois. Le Manitoba a été la première province à publier une déclaration cette même année, suivi par la Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-Britannique, l'Ontario, le Québec, l'Île-du-Prince-Édouard et la Nouvelle-Écosse au cours des années suivantes.

En général, le MSEPSH est célébré en octobre, mais il peut y avoir des exceptions dans certaines régions.

Planification de la déclaration du MSEPSH 2023



AOÛT 2023

Recevez la **boîte à outils de la déclaration du MSEPSH 2023** de l'ACSE



AOÛT 2023

Adapter le matériel à votre province/organisation



SEPTEMBRE 2023

Obtenir des déclarations pour 2023 de la part du/des ministère(s) concerné(s). Leur demander aussi d'oeuvrer en faveur du MSEPSH national pour octobre 2024.



1^{er} OCTOBRE, 2023

Le gouvernement provincial publie **un communiqué de presse**



OCTOBRE 2023

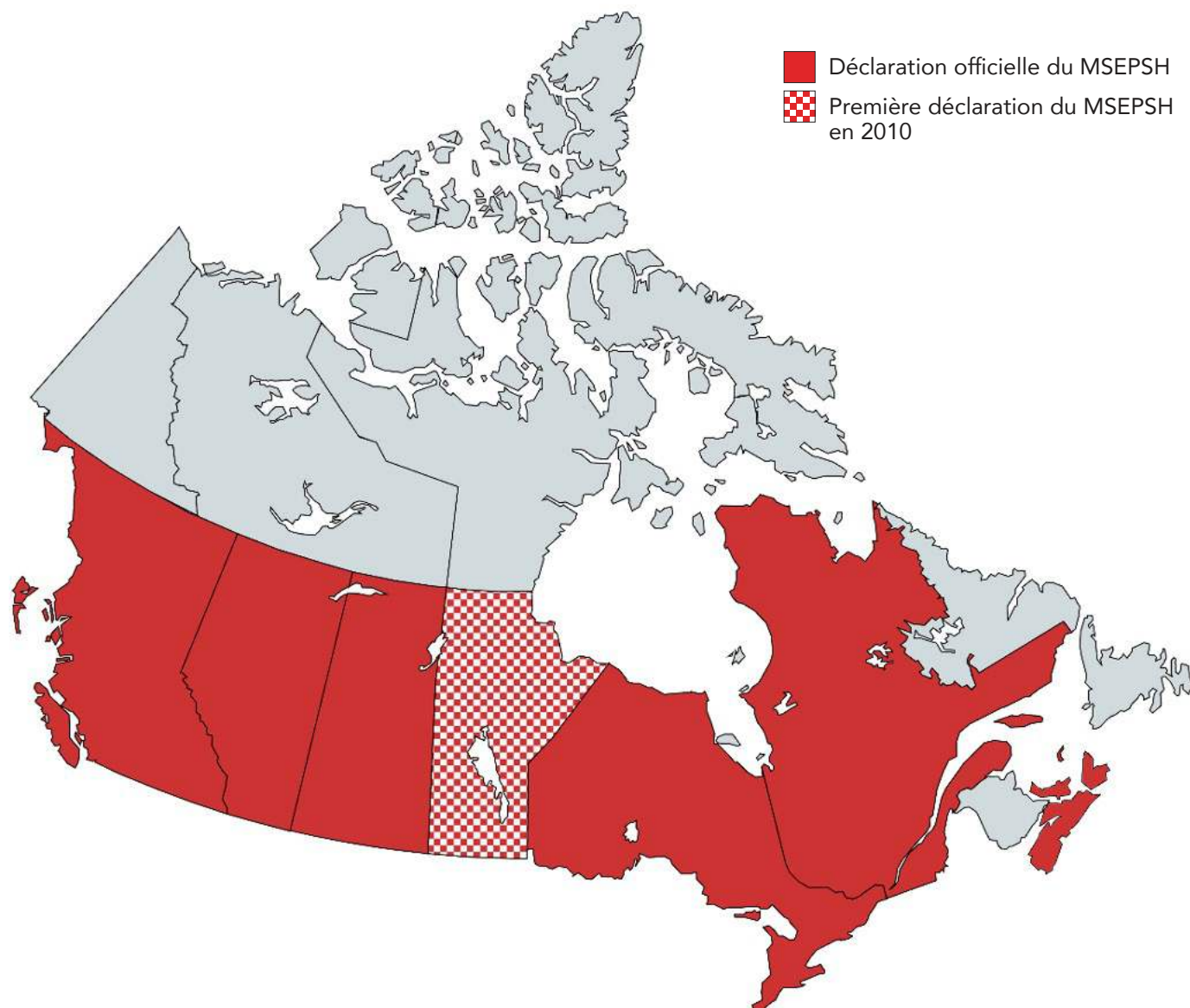
Votre organisme émet un communiqué de presse et des publications dans les **médias sociaux** (**APRÈS** le communiqué provincial).

Exemple de bannière et d'infographie du MSEPESH

Cliquez [ici pour télécharger](#) toutes les bannières et infographies.



Déclarations provinciales du MSEP SH



Exemples de déclaration



Province du Manitoba

Déclaration

Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap

Considérant que les personnes en situation de handicap sont des membres estimés de notre province et qu'elles méritent d'avoir la possibilité de vivre et de travailler dans leur communauté, là où elles sont respectées et récompensées pour leurs efforts, leurs compétences et leurs réalisations; et

Considérant que les personnes en situation de handicap sont des membres actifs de la main-d'œuvre manitobaine et qu'elles jouent un rôle essentiel dans les efforts que nous déployons pour bâtir une économie solide; et

Considérant qu'il existe un vaste réseau d'organismes à but non lucratif, de praticiens, de décideurs, d'organisations de consommateurs, de commissions scolaires, de consommateurs et leur famille qui se sont engagés à favoriser et à améliorer les possibilités d'emploi pour les personnes en situation de handicap dans la province du Manitoba; et

Considérant que les employeurs du Manitoba, tant dans le secteur public que dans le secteur privé, peuvent profiter davantage des résultats positifs de l'embauche d'un plus grand nombre de personnes handicapées; et

Considérant que la Norme d'accessibilité à l'emploi prévue par la Loi sur l'accessibilité pour les Manitobains vise à éliminer et à prévenir les obstacles qui touchent les membres actuels et potentiels de la population active du Manitoba; et

Considérant que depuis 1988, le mois d'octobre est officiellement déclaré Mois national de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MNSEPSH) aux États-Unis, tandis que le MNSEPH au Canada a été instauré en 2010; et

Considérant que le mois d'octobre, déclaré Mois de la sensibilisation au handicap au Manitoba, contribuera à sensibiliser les gens aux questions liées à l'emploi des personnes en situation de handicap et permettra de célébrer les contributions de ces personnes;

EN CONSÉQUENCE DE CE QUI PRÉCÈDE, QU'IL SOIT CONNU que je déclare, moi, Heather Stefanson, ministre des Familles et ministre responsable de l'Accessibilité, le mois d'octobre :

Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap

au Manitoba, et ce faisant, nous recommandons à tous les citoyens de notre province de l'observer avec égard. Nous demandons également à tous les Manitobains de célébrer les contributions des personnes en situation de handicap dans leurs milieux de travail et leurs communautés, et de faire la promotion de l'emploi des personnes en situation de handicap afin de créer un Manitoba meilleur et plus inclusif.

L'original signé par
HEATHER STEFANSON
Ministre des Familles



Gouvernement de la Saskatchewan

Certificat de reconnaissance

Moi, Jeremy Harrison, ministre de l'Immigration et de la Formation professionnelle de la province la Saskatchewan, dans l'exercice des pouvoirs qui me sont conférés, je désigne par la présente le mois d'octobre 2021 comme étant :

le « Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) » en Saskatchewan Et je demande aux citoyens de la province de la Saskatchewan de le reconnaître comme tel

Signé dans la ville de Regina,
ce 8e jour de septembre 2021.

Liste de contacts

Historiquement, les prestataires de services de soutien à l'emploi ainsi que les militants et militantes ont demandé aux ministères chargés de l'accessibilité de statuer sur le MSEPSH. Or, étant donné que plusieurs de ces ministères ne s'occupent pas de la création d'emplois et du développement économique, nous espérons en 2023 mobiliser également les ministères qui se concentrent sur l'emploi.

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Colombie-Britannique Célèbre en septembre Communiqué de presse (2020) https://news.gov.bc.ca/releases/2020SDPR0043-001615 (en anglais)	Ministre Sheila Malcolmson Ministère du Développement social et de la Réduction de la pauvreté SDPR.Minister@gov.bc.ca	Ministre Brenda Bailey Ministère des Emplois, du Développement économique et de l'Innovation. JEDI.minister@gov.bc.ca David Eby - Président Premier ministre de la Colombie- Britannique PO Box 9041 Station Provincial Government Victoria CB V8W 9E1 premier@gov.bc.ca https://news.gov.bc.ca/office-of-the-premier
Alberta Communiqué de presse (2021) : https://www.alberta.ca/release.cfm?x-ID=7991434790FAC-F804-45B5-22FAC11559EED6DA (en anglais)	Ministre Jason Luan Ministère des Aînés, de la Communauté et des Services sociaux SCSS.minister@gov.ab.ca	Ministre Matt Jones Ministère des Emplois, de l'Économie et du Commerce JEND.minister@gov.ab.ca Danielle Smith Première ministre de l'Alberta 307 Legislature Building 10800 - 97 Avenue Edmonton AB T5K 2B6 premier@gov.ab.ca www.alberta.ca/fr-CA/premier.aspx
Saskatchewan Communiqué de presse (2022) : https://www.saskatchewan.ca/government/news-and-media/2022/october/04/october-proclaimed-as-disability-employment-awareness-month	Ministre Jeremy Harrison Ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle Minister.TED@gov.sk.ca	Scott Moe Premier ministre de la Saskatchewan 226 Legislative Building Regina SK S4S 0B3 premier@gov.sk.ca www.saskatchewan.ca/premier

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Manitoba Proclamation (2021) : (en anglais) https://accessibilitymb.ca/deam.html	Minister Rochelle Squire Ministère des Familles rochelle@rochellesquires.ca	Ministre Cliff Cullen Ministère du Développement économique de l'Investissement et du Commerce minedit@leg.gov.mb.ca Heather Stefanson Première ministre du Manitoba 204 Legislative Building 450 Broadway, Winnipeg MB R3C 0V8 premier@leg.gov.mb.ca https://www.gov.mb.ca/minister/premier/index.fr.html
Ontario Communiqué de presse (2022) : https://news.ontario.ca/fr/statement/1002365/octobre-marque-lemois-national-de-la-sensibilisation-a-lemploi-des-personnes-en-situation-de-handicap	Ministre Raymond Cho Ministère des Services aux aînés et de l'Accessibilité Raymond.Cho@pc.ola.org	Ministre Victor Fedeli Ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce MEDJCT.Minister@ontario.ca Doug Ford Premier ministre de l'Ontario Legislative Building, Queen's Park Toronto ON M7A 1A1 premier@ontario.ca https://www.ontario.ca/fr/page/premier-ministre
Québec Communiqué de presse (2022) : https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/des-milliers-de-personnes-handicapees-sont-des-travailleuses-et-des-travailleurs-potentiels-competents-poursuite-de-la-campagne-entreprise-inclusive-entreprise-davenir-43542	Lionel Carmant Ministre responsable des Services sociaux Office des personnes handicapées du Québec ministre.responsable@msss.gouv.qc.ca	Ministre Pierre Fitzgibbon Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie ministre@economie.gouv.qc.ca François Legault Premier ministre du Québec Édifice Honoré-Mercier, 3 ^e étage 835, boul. René-Lévesque Est Québec QC G1A 1B4 premierministre@quebec.ca www.quebec.ca/premier-ministre
Nouveau Brunswick Vidéo (2021) : https://www.facebook.com/watch/?v=2642709996022797 (anglais) Communiqué de presse (2021) https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/cpmcph/nouvelles/communiqués.2021.10.0756.html	Président Patrick Losier Conseil du Premier ministre pour les personnes handicapées pcd-cpmph@gnb.ca	Ministre Greg Turner, Ministère du Développement économique et des Petites Entreprises Greg.Turner@gnb.ca Blaine Higgs Premier ministre du Nouveau-Brunswick Place Chancery Boîte postale 6000, 6 ^e étage Fredericton NB E3B 5H1 premier@gnb.ca https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/premier_ministre.html

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Nouvelle-Écosse <i>(Proclamé, à mettre à jour avec la source)</i>		Ministre Susan Corkum-Greek Ministère du Développement économique edminister@novascotia.ca Tim Houston Premier ministre de la Nouvelle-Écosse PO Box 726 Halifax NS B3J 2T3 premier@novascotia.ca https://premier.novascotia.ca/
IPE <i>(Proclamation en 2019, à mettre à jour avec la source)</i>	Ministre Barb Ramsay Ministère du Développement social et Aînés MinisterSDS@gov.pe.ca	Ministre Jenn Redmond Ministère Main-d'oeuvre, Études supérieures et Population MinisterWALP@gov.pe.ca Dennis King Premier ministre de l'Île-du-Prince-Édouard Édifice Shaw Boîte postale 2000 Charlottetown PE C1A 7N8 premier@gov.pe.ca https://www.princeedwardisland.ca/fr/sujet/premier-ministre-li-p-e
Terre-Neuve-et-Labrador	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre Gerry Burne Ministère de l'Immigration, de la Croissance démographique et des Compétences GerryByrne@gov.nl.ca Andrew Furey Premier ministre de Terre-Neuve-et-Labrador Confederation Building, East Block P.O. Box 8700 St. John's NL A1B 4J6 premier@gov.nl.ca www.gov.nl.ca/premier

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Territoires du Nord-Ouest	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre R. J. Simpson Ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation Rj_simpson@gov.nt.ca Caroline Cochrane Première ministre des Territoires du Nord-Ouest PO Box 1320 Yellowknife NT X1A 2L9 premier@gov.nt.ca www.gov.nt.ca/fr/le-premier-ministre
Yukon	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre Ranj Pillai Ministère du Développement économique Ranj.Pillai@yukon.ca Ranj Pillai Premier ministre du Yukon PO Box 2703 Whitehorse YK Y1A 1B2 premier@yukon.ca yukon.ca/fr/votre-gouvernement/office-premier
Nunavut Communiqué de presse (2018) https://www.gov.nu.ca/fr/services-la-famille/news/octobre-est-le-mois-national-de-la-sensibilisation-lemploi-des-personnes	Ministre Margaret Nakashuk Ministère des Services à la famille mnakashuk6@gov.nu.ca	Ministre David Akeeagok Ministère du Développement économique et des Transports edt@gov.nu.ca P.J. Akeeagok Premier ministre du Nunavut PO Box 2410 Iqaluit NU X0A 0H0 pakeeagok6@gov.nu.ca https://www.premier.gov.nu.ca/fr

Exemple de lettre au gouvernement

Cliquez [ici pour télécharger](#) un document Word.

L'ACSE vous propose une lettre type pour demander à votre gouvernement provincial de déclarer que le mois d'octobre est le MSEPSH. Cette année, nous avons ajouté un élément concernant l'obtention du soutien fédéral, collectivement, en tant que secteur, en vue d'une déclaration nationale en 2024. Vous pouvez par ailleurs vous reporter à la section de cette boîte à outils du MSEPSH répertoriant les contacts ministériels de chaque province et territoire.

Indiquez le nom du politicien ou de la politicienne
Indiquez la circonscription ou le titre (ministre ou premier ministre) Indiquez le ministère (s'il y a lieu)

Date

Monsieur le Ministre ou Madame la Ministre,

Statistique Canada a indiqué qu'en 2017 3,7 millions de Canadiens en âge de travailler ont déclaré avoir un handicap et que seuls trois sur cinq (59 %) avaient un emploi. Malgré tous les progrès réalisés pour diversifier la main-d'oeuvre canadienne au cours des dernières années, la COVID a grandement détérioré la situation autant pour les chercheurs d'emploi que pour les employeurs.

Compte tenu de la pénurie actuelle de main-d'oeuvre et de l'augmentation des départs à la retraite, les employeurs canadiens d'un océan à l'autre ont un besoin urgent des compétences et de la formation qu'a cette main-d'oeuvre inexploitée de plus d'un demimillion de Canadiens et Canadiennes en situation de handicap. Des lieux de travail diversifiés et inclusifs profitent à tous les travailleurs et renforcent la productivité économique, la résilience et l'innovation.

Octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Ses origines remontent à 1945 aux États-Unis. Mais c'est en 2010 que le Canada a statué sur le MSEPSH; le Manitoba étant la première province à publier une déclaration cette même année. La Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-Britannique, l'Ontario, le Québec et l'Île-du-Prince-Édouard ont fait de même dans les années qui ont suivi. Aujourd'hui, le MSEPSH mobilise, éduque et sensibilise à l'emploi inclusif au Canada.

Nous écrivons pour demander que votre gouvernement :

1. Déclare officiellement octobre comme étant le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPH) pour exprimer clairement votre engagement à l'égard de l'équité en emploi.
2. Manifeste son soutien aux milieux de travail diversifiés et inclusifs qui soutiennent l'économie canadienne en demandant au gouvernement fédéral de déclarer à tous les ans que le mois d'octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH).

Ensemble, nous pouvons rendre les milieux de travail canadiens aussi diversifiés que nos communautés en veillant à ce que tous les Canadiens et Canadiennes aient des chances égales d'avoir accès à la pleine citoyenneté, à l'inclusion sociale et à un emploi durable et pertinent.

C'est au nom de [saisir le nom de votre organisme] que je vous remercie pour le temps et l'intérêt que vous accordez à notre demande. Nous espérons poursuivre le dialogue avec vous sur cette question des plus importantes.

Nous vous prions d'agréer, Madame la Ministre ou Monsieur le Ministre, l'expression de nos salutations distinguées,

Votre nom/titre
Votre organisme
Votre adresse
Votre Courriel et numéro de téléphone
C C politiciens ou organismes concernés

Exemple de communiqué de presse

Cliquez [ici pour télécharger](#) un document Word.

Les organismes communautaires se mobilisent en faveur des déclarations du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap

Pour diffusion immédiate – saisir la date

[Saisir la ville, l'abréviation de la province de votre organisme comme suit] Halifax, N.-É. - [Saisir le nom de votre organisme ici] et d'autres organismes communautaires de tout le Canada demandent aux gouvernements provincial et fédéral de déclarer leur engagement à l'égard de l'emploi inclusif pour les personnes en situation de handicap du Canada en déclarant officiellement que le mois d'octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Des milieux de travail diversifiés et inclusifs sont avantageux pour tous les travailleurs et renforcent la productivité économique, la résilience et l'innovation au Canada.

Le MSEPSH trouve son origine aux États-Unis dès lors qu'en 1988 le Congrès a déclaré que le mois d'octobre devenait le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). En 2010, le MSEPSH a été introduit au Canada, le Manitoba étant la première province à publier une déclaration cette même année. La Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-Britannique et l'Ontario ont emboité le pas. Plus récemment, le Québec et l'ÎPÉ ont fait d'octobre le MSEPSH. Cependant, plusieurs territoires et provinces du Canada, ainsi que le gouvernement fédéral, doivent encore reconnaître officiellement ce mois très important.

Malgré tous les efforts déployés pour diversifier la main-d'œuvre canadienne, selon Statistique Canada deux Canadiens sur cinq en situation de handicap sont sans emploi. Plus d'un demi-million de personnes en situation de handicap font partie de la main-d'œuvre inexploitée, qualifiée, éduquée et motivée dont les employeurs du pays ont un urgent besoin.

« Le nombre de Canadiens et Canadiennes qui partent à la retraite ne cessent d'augmenter, et tous les secteurs et toutes les communautés ont du mal à trouver des travailleurs », déclare [insérer le nom du directeur général ou directrice générale/porte-parole de votre organisme] de [insérer le nom de votre organisme ici]. Nous demandons instamment à nos gouvernements provincial et fédéral de déclarer le mois d'octobre MSEPSH, car cela contribue à rappeler que des millions de Canadiens et Canadiennes en situation de handicap contribuent déjà à notre économie et que plus d'un demi-million d'autres sont prêts et aptes à rejoindre le marché du travail.

L'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE) est une association nationale à but non lucratif regroupant des prestataires de services communautaires et d'autres collaborateurs qui oeuvrent à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. L'ACSE a créé une boîte à outils dédiée à la déclaration du MSEPSH que les prestataires de services et d'autres peuvent utiliser pour demander aux représentants de leur gouvernement de soutenir le MSEPSH. Vous trouverez la boîte à outils sur le site de l'organisme : <https://supportedemployment.ca/fr/initiatives/disability-employmentawareness-month/>.

* * *

Contact pour les médias :
Nom, titre du poste,
Nom de votre organisme
Téléphone Courriel

Un profil de la démographie, de l'emploi et du revenu des Canadiens ayant une incapacité de 15 ans et plus, 2017<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018002-fra.htm>

Parmi les personnes avec incapacité de 25 à 64 ans qui n'avaient pas d'emploi et qui n'allaient pas à l'école, deux personnes sur cinq (39 %) étaient des travailleurs potentiels, ce qui correspond à près de 645 000 personnes avec incapacité.

Idées de publications du DEAM pour les médias sociaux

Voici quelques messages attrayants et informatifs sur les médias sociaux que vous pouvez adapter à votre organisme. Suivez l'ACSE dans les médias sociaux sur LinkedIn, Facebook, Twitter et Instagram pour les mises à jour du MSEPESH à partager avec vos abonnés.

N'oubliez pas d'utiliser le hashtag #MSEPESH2023 dans vos publications pour que nous puissions suivre votre aventure du MSEPESH, « aimer » et partager votre contenu!

Cliquez [ici pour télécharger](#) le document Word.

AOÛT

LinkedIn, Facebook, Instagram

Cette année, en octobre, de nombreuses organisations et provinces célébreront le MSEPESH ou Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap. Le #DEAM2023 est l'occasion de reconnaître que les personnes en situation de handicap constituent une main-d'œuvre compétente et motivée de plus d'un demi-million de personnes. L'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail favorise une économie plus productive, plus résiliente et plus innovante.

Si vous êtes d'accord, écrivez « L'emploi pour tous » dans les commentaires et suivez-nous sur les réseaux sociaux ce mois-ci pour savoir comment vous pouvez contribuer à créer une main-d'œuvre et un monde plus diversifiés!!

Twitter, Fils de discussion

Nous demandons à nos représentants de reconnaître que les Canadiens et Canadiennes en situation de handicap constituent une main-d'œuvre compétente et motivée, forte de plus d'un demi-million de personnes, en déclarant le mois d'octobre #MSEPESH2023, ici et à l'échelle nationale! Si vous êtes d'accord, aimez, RT ou commentez ! #DEAM2023 <TAGGEZ VOS MINISTRES PROVINCIAUX>

SEPTEMBER

LinkedIn, Facebook, Instagram

Saviez-vous que le mois d'octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap? Eh bien, c'est le cas! Et c'est l'un des événements les plus importants de notre calendrier. Le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap, ou MSEPESH en abrégé, a débuté aux États-Unis en 1988 et a finalement fait son entrée au Canada en 2010. Le Manitoba a été la première province à proclamer le MSEPESH cette même année, et la Saskatchewan a fait de même peu de temps après, en 2011. Merci au Manitoba et à la Saskatchewan d'avoir ouvert la voie. Faisons en sorte que le #MSEPESH2023 marque son plus grand succès à ce jour!

Déclarons le mois d'octobre #MSEPESH2023 dans notre province (ou territoire) et à l'échelle nationale. Aimez, RT ou commentez si vous êtes d'accord.

<TAGGEZ VOS MINISTRES PROVINCIAUX>

SEPTEMBER

Twitter, Fils de discussion

Les personnes en situation de handicap représentent une main-d'oeuvre talentueuse et motivée qui est prête à travailler aujourd'hui avec #Inclusionhandicap. Déclarons octobre #MSEPSH2023 dans notre province (ou territoire) et à l'échelle nationale! Aimez, RT ou commentez!

En octobre, nous célébrons le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) afin de sensibiliser le public à l'emploi inclusif pour les personnes en situation de handicap partout au Canada. Suivez nos réseaux sociaux ce mois-ci pour participer à la conversation. #MSEPSH2023

OCTOBER

Toute plateforme de médias sociaux, ajoutez vos propres illustrations.

Octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Nous sommes emballés à l'idée de nous joindre à d'autres champions de l'inclusion de tout le Canada pour répandre le message que l'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail favorise une économie plus productive, plus résiliente et plus novatrice. Suivez-nous sur les médias sociaux et affichez votre soutien ! #MSEPSH2023 #31JoursduMSEPSH

<Votre organisme> est fier de se joindre à l'ACSE pour célébrer le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Organisé chaque année en octobre, il vise à renseigner sur les questions liées à l'emploi des personnes en situation de handicap et à célébrer les avantages d'une main-d'oeuvre représentée par un demi-million de ces personnes. #MSEPSH2023 #31joursduMSEPSH

Octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Tout au long du mois, nous participerons à diverses activités pour sensibiliser le public aux questions liées à l'emploi des personnes en situation de handicap et au rôle qu'elles jouent dans l'instauration d'une culture du travail qui leur est favorable. #MSEPSH2023 #31joursduMSEPSH

L'inclusion nous rend plus forts. Qu'est-ce que ça signifie pour vous? Aidez-nous à célébrer le MSEPSH et à créer l'#Inclusionhandicap pour tous en nous le disant dans les commentaires. #MSEPSH2023 #31joursduMSEPSH

Croyez-vous qu'un emploi pertinent et stable avec un salaire égal pour un travail égal est un droit fondamental pour toutes les personnes? Aidez-nous à célébrer le MSEPSH en nous disant « pourquoi » dans les commentaires. #MSEPSH2023 #31joursduMSEPSH

Transformons le paysage et créons ensemble des emplois équitables et inclusifs. Comment pouvez-vous influencer la culture de votre milieu de travail en faveur de l'#Inclusionhandicap? Dites-le-nous dans les commentaires.

Pour plus d'information

sur cette boîte à outils, veuillez contacter :

L'Association canadienne
de soutien à l'emploi



contact@supportedemployment.ca



<https://supportedemployment.ca/fr/>



1-800-684-5628



7051 Bayer's Road, bureau 501
Halifax, Nouvelle-Écosse
B3L 2C1